



KM NEW NEWS LETTER



ปีที่ 1 ฉบับที่ 5 เดือนพฤศจิกายน 2553

ฉบับนี้มีอะไรบ้าง...?

- 1. คอลัมน์พิเศษ ----- 1
- 2. สรุป KM ของกรมส่งเสริมการเกษตร (ระหว่างปี ๒๕๔๗-๒๕๕๓) (ต่อหน้า2) ----- 1
- 3. สังคม KM ----- 2
- 4. เก็บมาฝากกับชุมชน นักส่งเสริมฯ ----- 2
- 5. คู่มือประชาชน KM ----- 3
- 6. ชูบชีบ KM ----- 3
- 7. จับเข้าคุยกับ KM NEWS LETTER ----- 3
- 8. การจัดประชุมร่วมกับผู้แทน กอง/สำนัก/เขตเพื่อจัดเวที RW ประจำปี ๒๕๕๔ ----- 4

คอลัมน์พิเศษ

คณะกรรมการบริหารองค์ความรู้ ปี ๒๕๕๔ รวม ๒๘ คน

๒๘ แกนนำ ที่ได้รับการคัดเลือกจากกอง/สำนัก/เขต (๒๓ หน่วยงาน) เพื่อเป็นตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารองค์ความรู้ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีรายชื่อดังนี้

๑. กวพ. (นายสำราญ สารบรรณ์/นายวุฒินัย ขวานานนท์) ๒. สนพ. (นางพิชฎา อารชานูรักษ์) ๓. สพส. (นายทองพรประดับเกียรติ) ๔. สสจ. (นายเศรษฐพงศ์ เลขะวัฒน์) ๕. กพค. (นายมนัส เสี่ยงก้อง) ๖. สวท. (น.ส. สร้อยเพชร ตันศิริตนาพันธ์) ๗. กผง. (นางฉัฐมนต์ สกฤตชน) ๘. กกจ. (นายคณัย ชื่นอารมย์) ๙. กค. (น.ส. อัญชลี วัฒนากลาง) ๑๐. สพท. (นางฉัฐพัชร์ เหลืองกำเนิด) ๑๑. สลคช. (นางจิระนุช ชาญณรงค์กุล) ๑๒. นคท. (น.ส. วิภาพรรณ รุ่งเรือง) ๑๓. กพร. (นายวิรัช จันทโรทัย) ๑๔. สถานีวิทยุฯ (นายสมชาย มู่แก้ว) ๑๕. สลก. (นายธีระชัย เข้มพรายดี) ๑๖. สสท. (นางอาริศา รักรงษ์) ๑๗. กวศ. (น.ส. จุติกานต์ กลัมพสุต) ๑๘. สสข. ๑ ชัยนาท (น.ส. ศิริรัตน์ คุ่มโท) ๑๙. สสข. ๒ ราชบุรี (นางปาลลิน พวงมี) ๒๐. สสข. ๓ ระยอง (น.ส. อิศริ เก่งนอก) ๒๑. สสข. ๔ ขอนแก่น (น.ส. ชฎารัตน ชุมพรรัตน์) ๒๒. สสข. ๕ สงขลา (นายจตุรงค์ พรหมวิจิต) และ ๒๓. สสข. ๖ เชียงใหม่ (นายสมมาตร ชาญชัย) โดยมี **นางสุกัญญา อธิปอนันต์** (ผอ.กวพ.) เป็นประธานคณะกรรมการบริหารองค์ความรู้ และ **นายบุญรัตน์ สุขมาก** (เลขาคณะกรรมการ) ผู้ช่วยเลขานุการ มี ๒ คน คือ **นางสิริวรรณ หวังดี** และ **นางนิตินันท์ ผิวงาม** ก็ขอแจ้งข่าวให้หน่วยงานย่อยได้ทราบอย่างเป็นทางการค่ะ.....

ทีมเลขา KM'๕๔

สรุปการจัดการความรู้ของกรมส่งเสริมการเกษตรระหว่างปี ๒๕๔๗ - ๒๕๕๓

กรมส่งเสริมการเกษตร ได้กำหนดให้การจัดการความรู้เป็นนโยบายและแนวทางการส่งเสริมการเกษตรมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน (๒๕๕๔) โดยได้ปรับปรุงระบบส่งเสริมการเกษตรและเน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Participatory Learning) เข้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นบุคลากรที่มีความสามารถพร้อม (Knowledge Worker) KM เริ่มต้นจาก ๕ จังหวัด ขยายสู่ ๑๘ จังหวัด ขยายสู่ ๑๖ จังหวัด และขยายครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อยทั่วประเทศในปี ๒๕๕๒ มีการสร้างแรงจูงใจโดยประกวดหน่วยงาน KM ดีเด่น จัดให้มีการนำเสนอผลงานในเวทีวิชาการ นำประเด็น KM ไปเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ตลอดจนจัดกระบวนการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร โดยเฉพาะการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับต่าง ๆ เช่น RW/ PW/ DW/ อื่น ๆ ส่วนการให้คำปรึกษาอธิบดีและรองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ในฐานะ CEO และ CKO มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริหารองค์ความรู้ต่อเนื่องสม่ำเสมอ



การบริหารจัดการ KM คือ ๑. การเตรียมการในการจัดการความรู้ ๒. ดำเนินการจัดการความรู้ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ ได้ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงานย่อย บันทึกจัดเก็บความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำทะเบียนผู้รู้/วิทยากร และจัดหมวดหมู่/คัดเลือกองค์ความรู้และพิมพ์เผยแพร่ จัดทำ VCD เกี่ยวกับ Best Practices ของเกษตรกร ๓. การนำองค์ความรู้ใหม่มาสู่ปฏิบัติและการขยายผล ผู้จัดการองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และเกษตรกรได้นำไปใช้ทำงาน **KM มีการประเมินผลและระบบฐานข้อมูล** คือ ๑. ประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการความรู้ ๒. ระบบฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการเกษตร ได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อจัดเก็บเผยแพร่องค์ความรู้โดยพัฒนาอุปกรณ์และบุคลากรให้รองรับงาน (Hardware + Software) คือ ปี ๒๕๔๘ ผักผ่อนตอดตก็องค์ความรู้ ปี ๒๕๔๙ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเป็นคุณลิขิต ปี ๒๕๔๙ - ๒๕๕๑ ใช้ Contact Center เป็นคลังความรู้หลัก

(อ่านต่อหน้า 2)

สังคม KM

KM กลไกขับเคลื่อนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ กรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร โดยให้นำ **การจัดการความรู้** มาใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร คือ RW/PW/DW เป็นต้น ทั้งนี้กรมได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้กับเขตและจังหวัดด้วยแล้ว...

กองวิจัยฯ จัดประชุมหารือ เรื่องการจัดเวที RW กับเขต เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรได้จัดประชุมผู้แทนกอง/สำนัก/เขต เพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และการเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) ในปี ๒๕๕๔ (รวม ๓ ครั้ง) ซึ่งได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากหน่วยงานดังกล่าวดีมากครับ

คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ปี ๒๕๕๔ ขอแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขตและจังหวัด) ว่าขณะนี้กรมได้แต่งตั้งคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ระดับส่วนกลางเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานย่อย **ทบทวนและแต่งตั้ง KM Team** พร้อมกับเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๔ ในการนี้จะได้นำข้อมูลไปใช้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวที RW ซึ่งทุกเขตมีกำหนดจัดให้แล้วเสร็จภายในกลางเดือนมกราคม ๒๕๕๔ นี้เองค่ะ...

สังคม

เก็บมาฝากกับ...ชุมชนนักส่งเสริม

"ลิขิต" ทางลัดสู่การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

หลายครั้ง ที่ผมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งใน



การทำงาน รวมไปถึงการเขียนบันทึกประสบการณ์องค์ความรู้

เรื่องเล่า การสรุปบทเรียน ฯลฯ ผมมักจะสรุปเสมอๆ ว่า หากจดไม่ได้-เขียนไม่ออก ธรรมชาติของคนเราก็จะวนซ้ำกลับไป ฟัง - คิด - ถาม เก็บข้อมูลเพิ่มเติม แล้วจึงลงมือเขียนต่อไปได้

"คนเราชอบพูดแต่ไม่ชอบเขียน" ไม่ว่าจะเป็บบุคคลกลุ่มไหน อาชีพอะไรก็มักไม่แตกต่างกัน ถ้าได้เป็นตลก ๆ แต่ได้เขียนอย่างที่เล่ามักจะถูกปฏิเสธ และตอบหน้าตาเฉยว่า "เขียนไม่ออก" หรือไม่กี่ "ไม่รู้ว่าจะเขียนอะไร" ทั้ง ๆ ที่พูดยังไม่ทันจบก็มี... ตามความคิดเห็นของผม ผมคิดว่า การเขียนเป็นกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองที่สำคัญทางหนึ่ง หลายท่านคงจำได้ว่าตั้งแต่สมัยเด็ก ๆ เราท่องหัวใจนักปราชญ์ "สุ จิ ปุ ลิ" กันจนติดปาก ซึ่งก็มีการขยายความถึงหัวใจนักปราชญ์หรือวิธีการเรียนรู้ ๔ แบบไว้ว่า

สุ ย่อมมาจาก สุตะ แปลว่า ฟัง **จิ** ย่อมมาจาก จินตะ แปลว่า คิด

ปุ ย่อมมาจาก ปุจฉา แปลว่า ถาม..... **ลิ** ย่อมมาจาก ลิขิต แปลว่า จด

ผมขอสรุปว่า "ลิขิต" คือทางลัดสู่การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การเรียนรู้และศึกษานั้นตามธรรมชาติอาจจะไม่เรียงลำดับอะไรไว้ก่อน-หลังตายตัว ขึ้นอยู่กับว่าใครจะเลือกแบบไหน ชอบแบบใดก็แล้วแต่จริตของแต่ละคนจากประสบการณ์ หากเราเลือกแบบที่ ๔ หรือลงมือ "ลิขิต" จด-สรุป ฯลฯ การพัฒนาอีก ๓ แบบเขาจะมาเอง.... **เพราะการที่จะลงมือเขียนได้นั้น** ผู้รู้ท่านว่า "การเขียนเป็นกระบวนการทางปัญญา" ต้องคิดรวบยอด สรุป และตกผลึกทางความคิดแล้วจึงจะกลั่นออกมาเป็นคำอธิบายได้... หากจดไม่ได้-เขียนไม่ออก ธรรมชาติของคนเราก็จะวนซ้ำกลับไป ฟัง - คิด - ถาม เก็บข้อมูลเพิ่มเติม (เรียนรู้โดยวิธีอื่นหรือหลาย ๆ วิธี) แล้วจึงลงมือเขียนต่อไปได้ เมื่อลงมือเขียน-จดบันทึก ซึ่งเป็นการพัฒนาหรือเรียนรู้วิธีหนึ่ง เราก็จะได้พัฒนาทักษะการเรียนรู้อื่น ๆ ตามมาได้อย่างไม่น่าเชื่อ ไม่ว่าจะเป็นการฟังที่ดีขึ้น การคิดที่ละเอียด รอบคอบ ไม่ด่วนสรุป การถามที่ดี สร้างสรรค์ และเกิดผลต่อการเรียนรู้เพิ่มเติม หรือแม้แต่การศึกษา-อ่าน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หากท่านไม่เชื่อก็ลองลงมือเขียนหรือ "ลิขิต" ดูนะครับ

สิงห์ป่าสัก

สรุปการจัดการความรู้ของกรมส่งเสริมการเกษตรระหว่างปี ๒๕๔๗ - ๒๕๕๓ (ต่อ)

และปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓ พัฒนาจาก Contract Center เป็น K-Center ผลจากการจัดการความรู้ คือ ๑. ผลลัพธ์ของการจัดการความรู้ คือ เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตรและเวทีเฉพาะกิจ ส่วนเกษตรกรได้รับการพัฒนาในเวทีของโครงการต่าง ๆ ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ




พื้นที่ทั้งจังหวัด อำเภอ ตำบลและหมู่บ้าน และมีการจัดเก็บองค์ความรู้ไว้ใน Website หน่วยงาน ไลน์ข้อมูล เอกสารสิ่งพิมพ์ และสื่ออื่น ๆ จนเกิดผลงานเป็นรูปธรรมนำมาสู่การเป็นหน่วยงาน KM ดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยงาน และมีองค์ความรู้ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ เรื่อง ทั้งองค์ความรู้ของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ และกลุ่มเกษตรกร ๒. ประโยชน์ขององค์ความรู้ใหม่ที่เกิดขึ้นในงานส่งเสริมการเกษตร ได้มาจากการคัดเลือกหน่วยงานและเกษตรกรดีเด่นเพื่อถอดบทเรียนเป็นกรณีตัวอย่างที่ได้ผล หรือ Best Practice ในการนำความรู้เทคโนโลยีวิชาการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติและการเผยแพร่ ๓. ปัญหาอุปสรรคและการเรียนรู้ใน KM คือ เจ้าหน้าที่ใช้ KM แบบท่องจำ เป็นภาระงาน และขาดการจดบันทึก จึงปรับแก้โดยทบทวนทำความเข้าใจและฝึกทักษะเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจหลักการประโยชน์ของ KM ในการทำงานกับเกษตรกร ทำให้เห็นว่า KM ผูกติดกับงานส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอนงาน ๑) วิเคราะห์งาน ๒) วิเคราะห์ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานและวิธีการเรียนรู้ ๓) จัดการเรียนรู้และสรุปองค์ความรู้ และ ๔) จัดเก็บองค์ความรู้เข้าสู่คลังความรู้ ในปี ๒๕๕๔ จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมเพื่อให้หน่วยงานย่อยและบุคลากรสามารถใช้เครื่องมือ KM เพื่อ

จัดการองค์ความรู้สู่เกษตรกรให้บรรลุผล ตามงานหลักขององค์กร งานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ และงานตามโครงการต่าง ๆ ให้เกิดผลงานส่งเสริมการเกษตรเป็นรูปธรรม

ศิริวรรณ หวังดี เรียบเรียง

ชุบชิบ KM

KM Online คลอดแล้วค่ะ...คุณวุฒินัย ขุนานนท์  แจ้งว่า ได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อบันทึกแผนและรายงานผล KM เสร็จแล้ว คือ **Program KM Online** ซึ่งจัดทำขึ้นมากเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานย่อยได้จัดเก็บงาน KM ได้สะดวกรวดเร็วและเข้าถึงได้ง่าย จึงได้ร่วมกันจัดทำโปรแกรมดังกล่าวขึ้นมาใช้ในปี ๒๕๕๔ โดยมีคู่มือประกอบการใช้งานให้ด้วย เป็นอีกชิ้นงานหนึ่งของคณะทำงานย่อย KA ถ้าท่านใช้แล้ว KM จะรู้สึกสบาย ไม่หนักใจ/ง่ายกว่าที่คิด สะดวก รวดเร็วทันใจ (ที่สำคัญ...ประหยัดกระดาษได้มีาก ๆ ค่ะ)

สสช. ๒ ราชบุรี... ทีมงาน KM พร้อมลุย เริ่มต้นปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เจ๊เอ็ด (ปาลลิน พวงมี) เตรียมพร้อมสำหรับการจัดประชุมทีมงาน KM ของเขต โดยปีนี้จะนำจังหวัดเข้าร่วมเป็นคณะทำงานด้วย ก็ต้องขอขอบคุณท่าน **ผอ.สุพจน์ แสงประทุม** ที่ให้การสนับสนุนและเป็นกำลังใจให้ด้วยดีตลอดมา (ทีมนี้พีตจริง ๆ ครับ)

เลือกไม่ถูก มีแต่คนเก่ง ทราบข่าวจากทีมงานระดับเขตมาว่า **KM** นะใช้ได้ง่าย แต่บางเขตก็บอกว่า **KM** นะ...ใช้ยากยาก ไม่ว่าท่านจะรู้สึกอย่างไรก็อยากจะขอทราบ **KM Team** ของหน่วยงานย่อยทุก ๆ ท่าน ให้ช่วยรับฟังและประมวลข้อมูลจากผู้ใช้ **KM** ของจังหวัดกันจริง ๆ บ้างนะค่ะ เพราะเราจะได้ออกคอกันไปพร้อม ๆ กัน **มาร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากจังหวัดที่เป็น Best Practice** กันดีกว่านะ...ตัวเอะ (ขอแก่ฟัง...ก็พอแล้วนะ)

งานดี...เงินเดิน ในปี ๒๕๕๔ กรมฯ ได้มีนโยบายชัดเจนแล้วว่าให้ใช้ **KM** เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตร โดยนำ **KM** มาจัดการองค์ความรู้สู่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร โดยสนับสนุนงบประมาณในการจัดผ่านเวที **RW/PW/DW** ให้ด้วย เพื่อจะได้เกิดความสะดวกกับการทำงานจะได้ไม่ต้องงอแงกันนักกันนะครับ (เงินเยอะค่อย ๆ ใช้นะเดี๋ยวหมดเร็ว...)

นกหัวจุก

คุยกับประธาน KM

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ กรมส่งเสริมการเกษตร

ได้เห็นชอบให้นำเครื่องมือ **KM** มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการ



ดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร โดยให้ **จัดการองค์ความรู้** ที่มีอยู่เพื่อสนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการผ่านช่องทางต่างๆ ระบบในการถ่ายทอดองค์ความรู้จากส่วนกลางสู่เจ้าหน้าที่ผู้

ปฏิบัติและเกษตรกร และถ่ายทอดองค์ความรู้จากพื้นที่สู่เกษตรกรให้บรรลุผล รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกิดขึ้นในทุกหน่วยงานย่อยให้เกิดผลสำเร็จ

เป็นอภัยความ ที่ได้หยิบยกมาจากเอกสาร **นโยบายและ**

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๕๔ ที่ได้ระบุไว้เพื่อให้ทุกหน่วยงานย่อยและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้นำเครื่องมือการจัดการความรู้ไปใช้ให้สอดคล้อง สอดคล้องกับเป้าหมายและเจตนารมณ์ขององค์กรได้

เป็นมรรคเป็นผล ในปี ๒๕๕๔ ก็ขอความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อน

ผลักดัน **การจัดการองค์ความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตร** ให้

ปรากฏผลเป็นรูปธรรม มีผลงานในเชิงประจักษ์ทั้งในภาพรวมของ

องค์กร หน่วยงานย่อย และเกษตรกร ในปี ๒๕๕๔ ยังคงให้มี การ

คัดเลือกหน่วยงาน **KM** ดีเด่น อีกด้วย จึงขอแจ้งข้อมูลข่าวสารให้

ทุก ๆ หน่วยงานย่อยได้ทราบและเตรียมความพร้อมไว้ตั้งแต่ต้น

ปีงบประมาณ เพื่อให้ผลการดำเนินงาน **KM** ปี ๒๕๕๔ เกิด

สุกัญญา อธิปอนันต์

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร
ประธานคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้

KM News Letter

ช่วงนี้ มีหลายหน่วยงานที่ได้สอบถามข้อมูลมาซึ่งทีมเลขาฯ เกี่ยวกับ เป้าหมายและแนวทาง **KM** ปี ๒๕๕๔ นั้นมีอะไรบ้าง ก็ขอเรียนให้ทุกท่านได้ทราบเป็นการเบื้องต้น เพื่อจะได้ทราบหลักการและประโยชน์ในการใช้เครื่องมือ **KM** ในการจัดการองค์ความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตร ให้บรรลุผล คือ ๑. การใช้เครื่องมือ **KM** ควรสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และการกิจของหน่วยงาน ๒. การคัดเลือกงานมาจัดการความรู้ควรสอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์หลักขององค์กร ปัญหาความต้องการ ๓. องค์ความรู้ที่นำมาใช้ ควรระบุแหล่งที่มา และเนื้อหาสาระให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม ๔. จัดทำแผน **KM** เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เป็นทิศทางเดียวกัน ๕. มีวิธีการ/ช่องทางในการใช้เครื่องมือ **KM** คู่กลุ่มบุคคลเป้าหมาย และ ๖. มีการบันทึกจัดเก็บผลงานและความรู้ เป็นหลักฐานยืนยันแสดงผลงาน ทั้งนี้สิ่งสำคัญที่ท่านสามารถดำเนินการได้ก่อนคือ ทบทวนประมวลข้อมูล/สรุปปัญหาความต้องการเพื่อจัดการองค์ความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตรภายในหน่วยงานของท่านนั้นมีอะไรบ้าง หมายความว่า ท่านต้องการใช้เครื่องมือ **KM** เพื่อแก้ไขปัญหาประเด็นอะไรบ้าง ทำการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงานดังกล่าวให้บรรลุผลมีอะไรบ้าง...กำหนดเป็นกิจกรรมในการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรม และเขียน“ยกร่างแผนการจัดการความรู้” ของหน่วยงานโดยไม่ต้องรอสั่งการเพื่อจะได้ร่วมกันทำงานเชิงรุกด้วยกันค่ะ... **KM News...**เป็นกำลังใจให้กับ **KM Team** ทุก ๆ หน่วยงานย่อย...ทดลองทำดู ทั้งนี้คาดว่า “แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)” ค้างแล้วเสร็จ (ส่ง) ภายในเดือนธันวาคม 2553 นี้ค่ะ.

การจัดประชุมร่วมกับผู้แทนกอง/สำนัก/เขต

เรื่อง การพิจารณาแนวทางการจัดเวที RW ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร ๑ ชั้น ๕



اونันท์ มาผ่า...

ที่ปรึกษา อนันต์ ไลลา รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายวิชาการ

สุกัญญา อธิปอนันต์ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

บรรณาธิการ ศิริวรรณ หวังดี/ สมชาย ภูแก้ว

กองบรรณาธิการ สมชาย ภูแก้ว/ บุญรัตน์ สุขมาก/ พิชลา อารยานุรักษ์/ ศิริวรรณ หวังดี/ ปริชญารัตน์ ฤทธิ/ ธีระชัย แย้มพรายดี/
ศิริรัตน์ คุ่มโท/ ปาลลลิน พวงมี/ อีสริ เก่งนอก/ ชฎารัตน ชุมพรัตน์/ สมคิด รัตนวงศ์/ สมมาตร ชาญชัย/ อารมณ์ ดิเหล็ก/ ยุภาพร
แสงแก้ว

ฝ่ายศิลป์/ออกแบบรูปเล่ม ศิริวรรณ หวังดี / อรพิชญ์ กลิ่นจำปา