



KM NEWS LETTER



ปีที่ 2 ฉบับที่ 11 เดือน พฤษภาคม 2554

ฉบับนี้มีอะไรบ้าง...?

- @ คอลัมน์พิเศษ ----- 1
- @ ผลงานเขียนจากเวที KM สัจจร
"แนะนำหน่วยงาน" (ต่อหน้า) ----- 1
- @ สังคม KM ----- 2
- @ ลานแลกเปลี่ยน ----- 2
- @ ประชาน KM ชวนคุย ----- 3
- @ ขุบฉิบ KM ----- 3
- @ จับเข่าคุยกับ
KM NEWS LETTER ----- 3
- @ เวที KM สัจจร
ครั้งที่ 3/ 2554 ----- 4

คู่แข่งงานใหม่ที่จะถูกส่งตัวเข้าห้องหอ
"น้องมีเรื่องจะสารภาพละ" เจ้าสาวหมาดๆ บอก
"น้อง...เคยผ่านผู้ชายมาแล้วกะ"
"ไม่เป็นไรหรอกที่เข้าใจ" เจ้าบ่าวหมาดๆ ปลอบ
"ที่ก็เคยผ่านผู้ชายมาแล้วเหมือนกัน..."

คอลัมน์พิเศษ

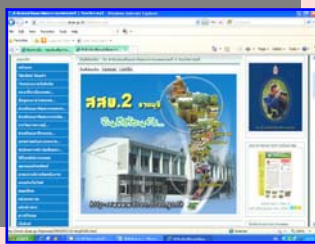
เวที...การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ ซึ่ง สสข. ๑ ชัยนาท, สสข. ๒ ระยอง และ สสข. ๖ เชียงใหม่ ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น บรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นไปอย่างมีชีวิตชีวา ทั้ง ๓ เขต ได้ให้ความสำคัญกับ **การจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร** เป็นอย่างมากโดยเฉพาะ **เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล**

เริ่มต้นจาก **เขต ๑ จ.ชัยนาท** ได้ให้จังหวัดสิงห์บุรี (คุณสร้อยญา) เป็นจังหวัดแรกในการเล่าเรื่องการค้าแรงงานในการจัดการความรู้ของจังหวัดตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ จนถึงปัจจุบัน โดยมีจังหวัดเข้าร่วมนำเสนอ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทั้งในเรื่องของการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ส่วน **เขต ๓ จ.ระยอง** ได้คิดไกลไปถึงปี ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นปีที่เปิดเสรี ASEAN เป็นการเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ (สุภาพสตรี) ได้ขึ้นนำเสนอผลการปฏิบัติงานด้านเคหกิจเกษตรเป็นภาษาอังกฤษ จึงสร้างบรรยากาศได้สนุกสนาน ครื้นเครงและมีสาระในส่วน **เขต ๖ จ. เชียงใหม่** นอกจากจะเชิญวิทยากรมา **ปลูกพลังสุข สนุกกับงาน สำราญกับชีวิต คิดบวก** แล้วนั้น ยังได้เปิดห้องวิชาการ R๒R ให้กับศูนย์ปฏิบัติการเป็นการเฉพาะด้วย โดยในห้องวิชาการ จะเป็นองค์ความรู้ในเรื่อง **อาหารา ส่วนวิทยากรที่เชิญมานั้นจัดได้ว่า เป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญและมีทักษะในการปฏิบัติ หรือ เป็นผู้รู้จริง** ซึ่งได้สร้างความประทับใจให้กับผู้เข้ารับฟังกันมาก...

แนะนำหน่วยงาน "เกษตรเขต ๒" (ผลงานเขียนจากเวที KM สัจจร)

สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๒ จังหวัดราชบุรี ตั้งอยู่ริมแม่น้ำแม่กลองในเขตอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ซึ่งคนในพื้นที่เรียกกันสั้น ๆ ว่า เกษตรเขต ๒ ผู้เฒ่าผู้แก่ที่อาศัยอยู่บริเวณนั้นเล่าให้ฟังว่า ในอดีตพื้นที่ดินเป็นเกาะ โดยมีแม่น้ำแม่กลองแยกเป็น ๒ สาย บริเวณท้าย



เกาะแล้ววกกลับมาบรรจบกันอีกครั้งบริเวณหัวเกาะ ทำให้เกิดเป็นเกาะกลางแม่น้ำแม่กลอง ขนาดพื้นที่ประมาณ ๔๔ ไร่ ต่อมามีการปิดเส้นทางน้ำด้านที่ติดถนนเลียบริมน้ำ ทำให้สายน้ำไม่ไหลแยกเป็น ๒ สาย แต่ยังคงเห็นเป็นร่องน้ำขนาดใหญ่ด้านทางเข้าสำนักงานในบริเวณเกษตรเขต ๒ มีหน่วยงานหลายหน่วยงานตั้งอยู่ ได้แก่ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านโป่ง สำนักงานกองทุนฟื้นฟู สำนักงานเทศบาลนิคมไพร และที่สำคัญคือ **ศาลสมเด็จพระอู่ยมา** ซึ่งเป็นที่เคารพสักการะของชาวบ้านละแวกนั้น รวมถึงพวกเราชาวเกษตรเขต ๒ ทุกคน

สำหรับผลงานของเขตโดยการนำของ **ผอ.สุพจน์ แสงประทุม** (ผอ. สสข.ที่ ๒ จ.ราชบุรี) คือ **การจัดการแปลงเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง** ในพื้นที่บริเวณสำนักงาน โดยแบ่งพื้นที่เป็น ๒ โซน คือ โซนริมตลิ่ง พื้นที่ประมาณ ๒ งาน ปลูกพืชผักหมุนเวียน ได้แก่ มะเขือเปาะ มะเขือยาว มะเขือพวง ผักบุ้ง กวางตุ้ง คะน้า พริก แดงกวา หัวไชเท้า กระเพราะ โหระพา ใบแมงลัก โดยมีชะอมปลูกริมรั้ว โซนสนามหญ้า บ้านพักข้าราชการและลูกจ้าง พื้นที่ประมาณ ๒ ไร่ ปลูกมะนาวในร่อง แขนด้วยสับปะรด กล้วยน้ำว้า และปลูกแคร์ริมรั้ว ในการจัดทำแปลงเรียนรู้จะมีคนงานของสำนักงานเป็นผู้ดูแล โดยมีนักวิชาการคอยให้คำปรึกษาและร่วมวางแผนการปลูก การดูแลรักษา และค้นหาองค์ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งดังกล่าวเป็นผลมาจากผู้บริหารของสำนักงาน เป็นผู้ที่มิวิสัยทัศน์กว้างไกล เห็นประโยชน์ที่จะเกิดกับบุคลากร เกษตรกร และผู้สนใจทั่วไป ได้เรียนรู้เพื่อนำไปปฏิบัติตามได้ ตลอดจนได้รับริโภคพืชผักที่ปลอดภัยจากสารพิษ เป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีด้วย... **ปาลลิน พวงมี เขียน**

สังคม KM

เวที KM สัญจร ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร ๑ ชั้น ๕ คณะทำงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KS) ร่วมกับกองวิจัยและพัฒนา งานส่งเสริมการเกษตร ได้จัดเวที KM สัญจร ในเรื่อง การฟัง การเขียน และการฝึกตั้งประเด็นคำถาม โดยมีเจ้าหน้าที่จากกอง/สำนัก/เขต เป็นผู้เข้าร่วมเวที ส่วนวิทยากรก็เป็นเจ้าหน้าที่ที่มีผลงานและความชำนาญเกี่ยวกับการเขียน คือ คุณมนัส เสียงก้อง (จาก กพฉ.) ได้เข้าร่วมให้คำแนะนำปรึกษาในครั้งนี้ด้วย ขอขอบคุณมาก ๆ ครับ...

คู่มือ KM Online คณะทำงานคลังความรู้ (KA) ได้แจ้งให้ทราบว่า...ในขณะนี้ได้จัดทำคู่มือบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับ การรายงานผลการดำเนินงาน KM เสร็จเรียบร้อยแล้ว และจะนำขึ้นเผยแพร่ที่เว็บไซต์ <http://km.doae.go.th> ก็คงจะช่วยให้คุณทำงาน KM ของหน่วยงานย่อยทำงานกันได้ง่ายสะดวก รวดเร็วขึ้นค่ะ...

บันทึกจัดเก็บองค์ความรู้ คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ได้รวบรวม ประมวลรายชื่อองค์ความรู้ของหน่วยงานย่อยในระดับกอง/สำนัก/เขต และจังหวัด ตามที่ได้ระบุไว้ใน KM Action Plan ประจำปี ๒๕๕๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๒๕๐ เรื่อง (ยกเว้น เขต ๓ จ.ระยอง และเขต ๕ จ.สงขลา ยังไม่ได้จัดส่งข้อมูลให้กรมทราบ) เป็นการจัดเก็บองค์ความรู้ให้กับองค์กร... ที่มีคุณค่าต่อการนำไปใช้งานค่ะ...

ถาม : มดอะเอ่ย? ตกน้ำแล้วไม่ลอย **ตอบ : มดดำ...**

ถาม : เวลา 11.00 น. วิศวกรเปิดเพลงอะไร?

ตอบ : อย่าลืมฉัน...

ตักแตนตำข้าว

ลานแลกเปลี่ยน...



พูดถึง KM หรือ การจัดการความรู้ จัดได้ว่าเป็นกระบวนการในการทำงานที่มีประโยชน์ มีเป้าหมายชัดเจน ช่วยปิดจุดอ่อนในการทำงานได้หลาย ๆ ด้าน **ถ้าพูดว่า ทำ KM คงจะไม่ถูกนัก...คงต้องพูดว่าใช้ KM คงจะถูกต้องมากกว่า** หลาย ๆ หน่วยงานก็จะไปตกลงที่จะเป็นการทำ KM เสียมากกว่า เนื่องจากว่า KM เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่ทุกหน่วยงานต้องทำส่ง...ก็ทำส่งครบ ได้คะแนนเต็มเรียกว่า ทำตามหน้าที่ว่าจั้น... **ผู้บริหารหลายหน่วยงานก็ไม่ขัดข้องในการทำ KM จะเห็นว่าเราไปยึดติดกับกรอบคำรับรอง กรอบงานที่ต้องทำส่งมากเกินไป แต่ก็มีบางหน่วยงานที่ใช้ KM เป็นเครื่องมือในการทำงาน พัฒนางาน ไม่ใช่เป็นการเพิ่มงาน ซึ่งเราก็พูดกันว่า “เนียน”** หมายถึง ทำให้เป็นเนื้อเดียวกับงาน และทำเพื่อพัฒนางาน ไม่ใช่ทำตามกรอบ

ผมไปร่วมกิจกรรม KM หลาย ๆ หน่วยงาน เราก็ยังติดอยู่ในกรอบ ถ้าเรานำกระบวนการ/วิธีการมาใช้ เพื่อแก้ปัญหาในการทำงาน เช่น มีเพลิงแบ่งระดับในมันสำปะหลัง **เราก็มีเป้าหมาย หรือ KV ว่า... ป้องกันกำจัดเพลิงแบ่งมันสำปะหลัง พอมาถึงวิธีการ หรือ KS เราก็มาดูบุคคลที่เกี่ยวข้อง องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง มาแลกเปลี่ยนหาวิธีการที่เหมาะสมเสร็จแล้ว ก็นำไปจัดเก็บเผยแพร่อยู่ใน KA** ตกลงเราได้กระบวนการแล้ว เราลองไม่พูดคำว่า KM ดู ก็มาวางแผนการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่เราวางไว้ **ว่าเราจะหาวิธีป้องกันกำจัดเพลิงแบ่งในมันสำปะหลัง (ไม่พูดคำว่า KM) ก็จรรู้ว่า ในความเป็นจริง เราใช้กระบวนการนี้** ในการทำงานมานานแล้ว **แต่เราไม่รู้ตัวเท่านั้นเอง** ถ้าเราทำได้อย่างนี้ต่อไป เราจะใช้ KM ได้เนียนจริง ๆ **ไม่เชื่อก...ลองดูสิครับ**

มนัส เสียงก้อง



แนะนำหน่วยงาน “กตณ.” (ผลงานเขียนจากเวที KM สัญจร)

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีบุคลากรทั้งหมด ๑๐ คน แบ่งเป็น นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๗ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน และพนักงานราชการ ๑ คน **มีบทบาทหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการบริหารการเงิน การบริหารพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ** ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประเมินผลการปฏิบัติ งานเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด รวมทั้งการประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข **กิจกรรมเด่นของหน่วยงาน** คือ การให้บริการตอบข้อหารือเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และระบบการควบคุมภายใน กิจกรรมดังกล่าวสามารถช่วยในการเป็นที่ปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานของผู้บริการ นอกจากนั้นช่องทางที่เปิดให้บริการโดยผ่านช่องทางโทรศัพท์และเว็บไซต์ยังสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว **คลังความรู้ของกลุ่มตรวจสอบภายใน** ได้แก่ การจัดให้มีกิจกรรมการบริการให้ความรู้เพื่อลด ความเสี่ยง/ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน โดยการไปเป็นวิทยากรให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่เชิญ ซึ่งเป็นที่สนใจจากหน่วยงานส่วนภูมิภาคเป็นอย่างมาก **กิจกรรมที่กำลังดำเนินการ** คือ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ฉบับ KM

๑ **คนเก่งของเวที RW๒** ในการจัดเวที RW๒ ระดับเขต ทราบข่าวมาว่า เขต ๓. จ.ระยอง ได้คัดสรรผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับ **เรื่องการจัดการศัตรูพืช** มาเป็นผู้เล่าประสบการณ์ในการทำงานดังกล่าวให้ห้อง ๆ ได้ฟังกัน...ซึ่งเป็นที่ชอบอกชอบใจมีมากมายคะ... (อย่างนี้ต้องเอาอีก ๆ อย่างนี้ห้ามลาออก ๆ)

๑ **แผ่วเบา กับ KM** มีเสียงแว่ว ๆ ดังมาจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนกลางว่า ช่วงนี้งาน KM ของหน่วยงานย่อย...ฟังดูเงียบ ๆ จัง **ไม่เห็นมีอะไรเคลื่อนไหวเลย** ก็ให้ดังได้อย่างไรละคะ...เพราะช่วงนี้จังหวัดได้ใช้ KM จนเนิ่นอยู่ในเวที DW กันแล้วละคะ (สงสัยต้องมีการจัดทัศนศึกษาดูงาน...เพื่อเรียนรู้การทำงานของภูมิภาคนี้ด้วย)

๑ **ทบทวนความจำ** ความหนักใจในการขับเคลื่อน KM เเวที RW๒ ของเขต ๑ จ.ชัยนาท นั้น เจ้าหน้าที่ในระดับจังหวัดคิดเห็นกันว่า **อยู่ที่ความแข็ง (ขัน) ของทีมงาน** โดยเฉพาะการจัดเก็บความรู้ที่จะนำมาใช้ปฏิบัติงานที่มาจากความร่วมมือของเจ้าหน้าที่...ต้องกระตุ้นค่อนข้างมาก (พูดง่าย แต่ทำมันยากส์...จริง ๆ นะครับ)

๑ **เขียนผลงานด้วยตนเอง** การจัดเวที KM สัจจร ครั้งที่ ๓ มีเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมเวทีได้บ้าน (การบ้าน) ผลงานเขียนของตนเองมาส่งให้กับผู้จัดเวที และได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวทีดังกล่าวด้วย เช่น กต. กพร. ศสท. และเขต ๒ จ.ราชบุรี ซึ่งผลงานเขียนที่ออกมา...เขียนได้ดีมีมากมาย วิทยากรอ่านแล้วชอบ... โดยเฉพาะ การวางเค้าโครงเรื่อง การใช้ถ้อยคำภาษา และเทคนิคการผูกเรื่องราวที่น่าเสนอ ซึ่งทีมงานที่จัดเวที่ย่อมเหนื่อยมโหฬาร...กับผลงานที่ได้รับ (อย่างนี้...ต้องเป็นเชิงอุปมาเป็นวิทยากรแล้วละค้า...)

นกหัวจุก

ประธาน KM ขวนคุด



ทุกหน่วยงานได้ผ่านการดำเนินงานรอบ ๖

เดือนของปี ๒๕๕๔ ประมาณสองเดือนกว่า ๆ และกำลังเข้าช่วงงานรอบ ๙ เดือน เป็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวทีประชุม/สัมมนา และเวทีฝึกอบรมกันเป็นส่วนใหญ่ ถ้ามองย้อนกลับไปดูกิจกรรมตามที่ระบุไว้ในแผนการจัดการความรู้ของแต่ละหน่วยงาน จะเห็นได้ว่า เกือบจะทุกหน่วยงาน (ประมาณ ๖๐-๗๐ %) อยู่ในช่วงที่กำลังจัดเวทีถ่ายทอดความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งเวทีการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ (RW๒/DW) เวทีเรียนรู้ของเกษตรกร (ศึกษาดูงาน/ฝึกอบรม/อื่น ๆ) จึงเป็นผลให้มีการจัดการความรู้สู่กลุ่มบุคคลเป้าหมายในเวทีที่หลากหลาย ตลอดจนมีการค้นหา จัดเก็บและใช้ประโยชน์จากความรู้ เทคโนโลยีที่ตรงกับปัญหาความต้องการ และตรงตามแผนการจัดการความรู้ที่ได้ระบุไว้

เมื่อแต่ละหน่วยงานได้ดำเนินงานตามแผนแล้ว ขอความร่วมมือให้มี **การบันทึกประสบการณ์ที่ได้และผลงานที่เกิดขึ้น** จากการปฏิบัติ ในรูปแบบเอกสาร บทความ เว็บไซต์ หน่วยงาน และสื่ออื่น ๆ เพื่อจะได้นำมาใช้ในการเขียนรายงานสรุปผล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ได้รวดเร็ว ส่วนการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือนของปีงบประมาณ ๒๕๕๔ นั้น ทุกท่านสามารถเข้าใช้บริการบันทึกออนไลน์ได้ที่เว็บไซต์ <http://km.doae.go.th> พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารดังกล่าวให้กรมและเขตภายใน วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

สุกัญญา อธิปอนันต์

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาางส่งเสริมการเกษตร
ประธานคณะกรรมการบริหารองค์ความรู้

KM News Letter

เวที สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ ๒ ของเขต ๖ เขต ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๔ จนถึงช่วงปลายเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔ โดยเขตเป็นเจ้าภาพหลัก ทั้งการดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและศูนย์ปฏิบัติการฯ ได้มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้ในการทำงานระหว่างกัน ตลอดจนเป็นเวทีในการติดตามตรวจสอบ และสนับสนุนงานส่งเสริมการเกษตรให้กับภูมิภาคได้ด้วย

ผลงานและความรู้ ที่เกิดขึ้นก็ได้มีการบันทึกจัดเก็บไว้ในเอกสาร รายงานผลการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต โดยเจ้าภาพที่เป็นผู้จัดเวทีเป็นผู้เขียนรายงาน ผู้ร่วมเวทีช่วยกันสรุปผล และผู้สังเกตเวทีจากส่วนกลางเป็นผู้นำเสนอภาพรวมของงานปฏิบัติให้ได้ทราบ ทั้งในแง่มุมมองทางด้านเนื้อหาสาระกระบวนการ พฤติกรรมกลุ่ม บรรยากาศ และผลที่เกิดขึ้น ดังนั้น เวที RW๒ จึงเป็นเวทีที่จัดขึ้นมาเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรของทุกหน่วยงานที่อยู่ในความดูแลของสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต โดยมีเขตทั้ง ๖ เขต เป็นเจ้าภาพหลักในการบริหารจัดการงานต่าง ๆ ให้บรรลุผลได้...

เวที KM สัญจร ครั้งที่ 3/2554



นางสุกัญญา อธิปอนันต์
ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา
งานส่งเสริมการเกษตร
เป็นประธานในการเปิดเวที KM
สัญจร ครั้งที่ 3/2554



นางอาธิดา รักรวงษ์ จากศูนย์สารสนเทศ
และ **นายมนัส เสียงก้อง** จากกอง
พัฒนาการพื้นที่เฉพาะ ให้เกียรติเป็น
วิทยากรเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ
เจ้าหน้าที่ผู้ร่วมเวทีเกี่ยวกับ “การเขียน
ผลงาน การฟังเพื่อสรุปความ และการ
ฝึกใช้คำถาม”

ออนทัวร์...มาค่ะ



ที่ปรึกษา อนันต์ ติลา รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายวิชาการ
สุกัญญา อธิปอนันต์ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา งานส่งเสริมการเกษตร
บรรณาธิการ ศิริวรรณ หวังดี
กองบรรณาธิการ สมชาย กุ่มแก้ว/ บุญรัตน์ สุขมาก/ พิชญา อารยานุรักษ์/ ศิริวรรณ หวังดี/ ชีระชัย เข้มพรายดี/ มนัส เสียงก้อง/ สร้อยเพชร
ตันติรัตนานนท์/ ชฎารัตน ชุมพรีรัตน์/ จตุรงค์ พรหมวิจิต/ สมมาตร ชาญชัย/ อารมณ ติเหล็ก/ ยุภาพร แสงแก้ว
ฝ่ายศิลป์/ออกแบบรูปเล่ม ศิริวรรณ หวังดี / อรพิชญ์ กลิ่นจำปา/ ยุภาพร แสงแก้ว
จัดทำโดย ทีมงานประชาสัมพันธ์ KM / กองวิจัยและพัฒนา งานส่งเสริมการเกษตร

โทรศัพท์ 0-2579-9524 โทรสาร 0-2579-3940 E-mail Research20@doae.go.th เว็บไซต์ <http://km.doae.go.th>