

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน	
ชื่อตัวชี้วัดที่ 14.30 : IT7 ส่วนราชการต้องจัดทำแผนการจัดการความรู้ และนำแผนไปปฏิบัติ	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุกัญญา อธิปอนันต์ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายบุญรัตน์ สุขมาก 2. นางศิริวรรณ หวังดี
โทรศัพท์ : 0-2579-3940	โทรศัพท์ : 0-2579-9524
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p>ตามที่ ก.พ.ร. ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีการดำเนินงานจัดการความรู้ตามกรอบในการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานจัดการความรู้ที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กร จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์นั้น กรมส่งเสริมการเกษตร โดยกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ร่วมกับคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ได้ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการจัดการความรู้ และการปฏิบัติงานตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ประกอบด้วย</p> <p>1. ทบทวน วิเคราะห์งาน และองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ได้ประมวลข้อมูลและวิเคราะห์ผลสรุปการดำเนินงานจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2552 โดยกำหนดเป็นหลักการและนโยบายการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 หลังจากนั้นได้จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือก 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ (1) ประเด็นยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาคเกษตร โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (2) ประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกร ครอบครัวยุทธศาสตร์ องค์กรเกษตรกรวิสาหกิจชุมชนและชุมชนเกษตรกร โครงการการพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน และ (3) ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน มาดำเนินการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้เกิดความต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา (ปี 2552) มีการจัดทำ แนวทางและเป้าหมายการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อใช้สื่อสารและทำความเข้าใจกับหน่วยงานย่อย ได้แก่ กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด (หนังสือราชการ) เวทีประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ และ Website KM เกี่ยวกับการจัดทำแผนการจัดการความรู้ การดำเนินกิจกรรม และการสรุปรายงานผลการจัดการความรู้ ให้เข้าใจเป็นทิศทางเดียวกัน</p> <p>2. กำหนดองค์ความรู้และวิธีการเรียนรู้ ได้จัดประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามข้อ 1 (สพค./สลดคช./สพส.) เพื่อร่วมกันวิเคราะห์องค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานตามเป้าหมายให้บรรลุผล โดยจัดทำเป็นรายการองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงาน หลังจากนั้นได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือก 1 องค์ความรู้หลักเพื่อเป็นเป้าหมายการจัดการความรู้ ได้แก่</p> <p>2.1 การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง องค์ความรู้หลัก คือ การจัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>2.2 การพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน องค์ความรู้หลัก คือ การพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

2.3 การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน

องค์ความรู้หลัก คือ การส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช)

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการเรียนรู้ให้กับเจ้าหน้าที่โดยผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตรในระดับต่าง ๆ ได้แก่ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (Regional Workshop, RW) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ (District Workshop, DW) และการประชุมประจำเดือนระดับสำนัก/กอง/เขต/ศูนย์ และจังหวัด เป็นเวทีหลักในการสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ตลอดจนมีการใช้เครือข่ายคอมพิวเตอร์/Website เอกสาร/สิ่งพิมพ์ และสื่อต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

3. จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 3 องค์ความรู้ (ร่วมกับ สวก./สลคช./สพส.) คือ

แผนที่ 1 การจัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนที่ 2 การพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

แผนที่ 3 การส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช(GAP พืช)

ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ 3 แผนหลักตาม 2 แบบฟอร์มของ PMQA ได้แก่ แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และ แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ทั้งนี้ได้ประมวลผลข้อมูลจากแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด) มาร่วมพิจารณา ได้แก่ เป้าหมายการจัดการความรู้ เหตุผลความจำเป็น ตัวชี้วัด กิจกรรม ช่วงเวลา กลุ่มเป้าหมาย และผลที่เกิดขึ้น เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผล

4. นำเสนอแผนการจัดการความรู้กับผู้บริหารของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นรูปเล่มฉบับสมบูรณ์ หลังจากนั้นได้นำเสนอแผนดังกล่าวให้กับผู้บริหารของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) และผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO) ลงนามเห็นชอบในแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 3 แผน ประกอบด้วย

แผนที่ 1 การจัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนที่ 2 การพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

แผนที่ 3 การส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช(GAP พืช)

5. เผยแพร่แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 3 องค์ความรู้ ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ผ่าน Website KM เวทีประชุมคณะกรรมการบริหารองค์ความรู้ ครั้งที่ 1/2553 และแจ้งเป็นหนังสือราชการ

6. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้จัดเวที KM สัจจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกอง/สำนัก และเขต ตลอดจนการสนับสนุนการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อยให้บรรลุผล ได้แก่ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) การจัดการกระบวนการเรียนรู้ การจัดเวทีเรียนรู้ และการเขียนสรุปรายงานประกอบด้วย

ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2553 เรื่อง การชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 จำนวน 45 คน ที่เป็นคณะทำงาน KM ของกอง/สำนัก และเขต

ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2553 เรื่อง การจัดการกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 จำนวน 34 คน ที่เป็นผู้รู้เกี่ยวกับการจัดเวทีเรียนรู้ของกอง/สำนัก

ครั้งที่ 3 วันที่ 2 มิถุนายน เรื่องประเมินผลการดำเนินงานและสนับสนุนงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2553 เรื่อง บทบาทการเป็นวิทยากรกระบวนการ ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 จำนวน 21 คน ที่เป็นผู้รู้เกี่ยวกับการจัดเวทีเรียนรู้ของกอง/สำนัก

ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2553 เรื่อง การเขียนสรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ในรอบปี 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 จำนวน 34 คน ที่เป็นผู้รู้เกี่ยวกับการจัดเวทีเรียนรู้ของกอง/สำนัก

7. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ได้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในเวทีประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ และเวทีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ได้แก่

7.1 จัดประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 วันที่ 1-2 ธันวาคม 2552 เรื่องแนวทาง เป้าหมาย และแผนการบริหารจัดการองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 และจังหวัดชลบุรี

ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2553 เรื่องติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 6 เดือน) ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 3 วันที่ 4 สิงหาคม 2553 เรื่องการติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 4 วันที่ 21-22 กันยายน 2553 เรื่องการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และการศึกษาดูงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room) และจังหวัดสุพรรณบุรี

7.2 เข้าร่วมเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) จำนวน 2 ครั้ง จำนวน 6 เขต รวม 12 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2553 “สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ 1 (RW1)” ของ 6 เขต รวม 6 ครั้ง คือ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 1 จังหวัดชัยนาท สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 2 จังหวัดราชบุรี สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 3 จังหวัดระยอง สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 4 จังหวัดขอนแก่น สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 5 จังหวัดสงขลา และสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 6 จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ 2 เดือนมิถุนายน 2553 “สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ 2 (RW2)” ของ 6 เขต รวม 6 ครั้ง คือ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 1 จังหวัดชัยนาท สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 2 จังหวัดราชบุรี สำนัก

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 3 จังหวัดระยอง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 4 จังหวัดขอนแก่น สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 5 จังหวัดสงขลา และสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 6 จังหวัดเชียงใหม่

8. จัดทำแนวทางการคัดเลือกผลงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้กำหนดหลักการและแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อย “การคัดเลือกผลงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553”

9. เชื่อมโยง Website KM ของหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด) เพื่อติดตามสถานการณ์ และเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้รวม 62 หน่วยงาน จาก 100 หน่วยงาน

10. ประเมินองค์กรตนเองเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในการทำงาน เพื่อประเมินสรุปสถานการณ์การดำเนินงานการจัดการความรู้ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553 โดยใช้เวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขตครั้งที่ 2 (RW2) จำนวน 6 เขต และเวที KM สัญจร

11. คัดเลือกผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้แก่ หน่วยงาน KM ดีเด่นระดับส่วนกลาง (กอง/สำนัก/เขต) และหน่วยงาน KM ดีเด่นระดับเขต (จังหวัด) รวม 7 หน่วยงาน โดยคณะกรรมการบริหารองค์ความรู้ระดับเขต ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานระดับจังหวัด และคณะกรรมการย่อยฯ เรื่องการติดตามควบคุม กำกับงานตามเป้าหมายการจัดการความรู้ (KV) ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/เขต ตลอดจนส่งผลดังกล่าวให้คณะกรรมการบริหารองค์ความรู้และกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อประกาศเกียรติคุณ

12. นำเสนอผล แลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติและองค์ความรู้/ผลงานขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553 “สังคมแห่งการเรียนรู้...สู่การพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร” เพื่อนำเสนอกรณีตัวอย่างผลงาน/องค์ความรู้ของหน่วยงาน Best Practice เกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร รวม 7 หน่วยงาน (ตามข้อ 11) ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรและผู้สนใจ รวม 185 คน (วางแผน 170 คน) ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารองค์ความรู้ของกรมฯ ผู้รับผิดชอบงาน KM วิทยากรนำเสนอผลงานวิชาการ(KM R2R และระบบส่งเสริมการเกษตร) นักวิชาการ/เจ้าหน้าที่ คณาจารย์ (มสช.) และผู้ดำเนินการ ในการนำเสนอองค์ความรู้มี 2 รูปแบบคือ นำเสนอผลงานวิชาการภาคบรรยาย และนำเสนอผลงานวิชาการภาคนิทรรศการ ซึ่งดำเนินการเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 โดยเป็นความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการบริหารองค์ความรู้ กับกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

13. สรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้รวบรวมจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย 1) การดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อยรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน จากเอกสาร Website 2) รายงานผลสรุปการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553 ของหน่วยงานย่อย จากเอกสาร 3) รายงานผลการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของหน่วยงานระดับจังหวัดจากเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) และเอกสาร 4) รายงานผลการประเมินองค์กรตนเองเกี่ยวกับการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร 5) รายงานผลการประเมินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของเจ้าหน้าที่และเกษตรกร และ 6) รายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

14. จัดเก็บองค์ความรู้และเทคโนโลยีวิชาการเกษตรเข้าสู่คลังความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้รวบรวมและกลั่นกรองความรู้ของเจ้าหน้าที่/หน่วยงานย่อย และเกษตรกร เพื่อจัดเก็บเข้าสู่คลังความรู้ขององค์กร (DOAE K-center) หรือ Website หรือเอกสารสิ่งพิมพ์ ได้แก่

14.1 ชุดองค์ความรู้ที่ 1 เรื่องการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรของหน่วยงาน KM ดีเด่น ประจำปี 2553 รวม 7 เรื่องย่อย

14.2 ชุดองค์ความรู้ที่ 2 เรื่องหลักสูตรฝึกอบรมเศรษฐกิจพอเพียงการเกษตรประจำศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของกรมส่งเสริมการเกษตร ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง

14.3 ชุดองค์ความรู้ที่ 3 เรื่องการประเมินศักยภาพวิสาหกิจชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

14.4 ชุดองค์ความรู้ที่ 4 เรื่องการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

14.5 ชุดองค์ความรู้ที่ 5 เรื่องกรณีตัวอย่างเทคโนโลยีวิชาการวิสาหกิจชุมชน ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง

14.6 ชุดองค์ความรู้ที่ 6 เรื่องกรณีตัวอย่างเทคโนโลยีการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง

14.7 ชุดองค์ความรู้ที่ 7 เรื่องการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรที่ได้ผล ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง

15. เผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ ได้แก่ Website KM Website หน่วยงาน สื่อสิ่งพิมพ์ บอร์ด/นิทรรศการ เวทีนำเสนอผลงานวิชาการ จุดถ่ายทอดความรู้ บทความวิหตุกระจ่ายเสียง วิดีทัศน์ KM News Letter และอื่น

จึงสรุปได้ว่า การบริหารจัดการองค์ความรู้ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้จัดโครงสร้างและการบริหารจัดการ และรูปแบบการดำเนินงานดังนี้

1. คณะทำงาน โดยจัดโครงสร้างการบริหารจัดการงานตามโครงสร้างขององค์กร ประกอบด้วย

1.1 ส่วนกลาง ได้แก่ คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ จำนวน 29 คน มาจากผู้แทนกอง/สำนักและเขต มีหน้าที่กำหนดแนวทางและเป้าหมาย ติดตามประเมินผล ให้คำแนะนำ พัฒนาปรับปรุง สนับสนุน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีขององค์กร

1.2 กอง/สำนัก มีหน้าที่ ตั้งคณะทำงาน จัดทำแผน ติดตามให้คำแนะนำ ประสาน/เชื่อมโยง รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานของตนเอง

1.3 สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต มีหน้าที่ ตั้งคณะทำงาน กำหนดเป้าหมาย/ประเด็นหลัก จัดทำแผน ติดตามสนับสนุน พัฒนาเจ้าหน้าที่และจัดการเรียนรู้ รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานของตนเอง

1.4 สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ มีหน้าที่ ตั้งคณะทำงาน จัดทำแผน ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานเชื่อมโยง ติดตามควบคุมรายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานของตนเอง

ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวได้บริหารจัดการผ่านเวทีการประชุม จำนวน 5 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 วันที่ 1-2 ธันวาคม 2552 เรื่องแนวทาง เป้าหมาย และแผนการบริหารจัดการองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 และจังหวัดชลบุรี

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2553 เรื่องติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 6 เดือน) ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 3 วันที่ 2 มิถุนายน เรื่องประเมินผลการดำเนินงานและสนับสนุนงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 4 วันที่ 4 สิงหาคม 2553 เรื่องการติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 5 วันที่ 21-22 กันยายน 2553 เรื่องการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และการศึกษาคุณภาพงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room) และจังหวัดสุพรรณบุรี

2. คณะทำงานย่อยการบริหารองค์ความรู้ ปี 2553 รวม 4 ทีมงานย่อย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้สู่การปฏิบัติให้ทั่วถึง ประกอบด้วย

ทีมที่ 1 เรื่องการบริหารจัดการคลังความรู้ (KA) และการพัฒนา Website KM ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ทีมที่ 2 เรื่องการจัดการเรียนรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KS) ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ทีมที่ 3 เรื่องการติดตาม ควบคุม กำกับงานตามเป้าหมายการจัดการความรู้ (KV)

ทีมที่ 4 เรื่องการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การจัดการความรู้

ทั้งนี้การขับเคลื่อนงานของทีมงานย่อยได้ใช้วิธีการประชุม นำผลประชุมไปสื่อสารภายในทีมงานย่อย ดำเนินการปฏิบัติ และรายงานผลงาน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง

3. คณะทำงานการจัดการความรู้ หรือ KM Team ของหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด) ได้จัดตั้งทีมงานภายในหน่วยงานของตนเอง เพื่อปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ตลอดจนผลักดันและขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตร โดยสร้างความรู้ ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลัก ได้แก่ RW DW DM MM และอื่น ๆ

4. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ประกอบด้วย

4.1 การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร ได้แก่

4.1.1 พัฒนาเกษตรกร รวมทั้งสิ้น 278,484 ราย ซึ่งผลปรากฏว่า พัฒนาเกษตรกรได้เพิ่มขึ้นจากเป้าหมาย/แผน รวม 275,120 ราย (เป้าหมาย/แผน ปี 2553 จำนวน 3,364 ราย) คิดเป็นร้อยละ 101.2

4.1.2 การพัฒนาเจ้าหน้าที่ บุคลากรของหน่วยงานย่อยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรวบรวมค้นหาและจัดเก็บความรู้ และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

4.2 การจัดการความรู้เพื่อพัฒนางาน เกิดการขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่การทำงานส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานย่อย โดยพัฒนาเกษตรกรได้เกิดผลสำเร็จและบรรลุผลตามเป้าหมาย/แผนที่กำหนดไว้ของปีงบประมาณ 2553 ทั้งนี้ เป็นผลมาจากเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการจัดการความรู้สู่เกษตรกร ได้แก่ การรวบรวมค้นหาความรู้ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสรุปและจัดเก็บความรู้ และการเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ บุคลากรของหน่วยงานย่อยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรวบรวมค้นหาและจัดเก็บความรู้ และการนำความรู้ไปใช้

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ประกอบด้วย สำนักงานเกษตรอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานเกษตรจังหวัดทุกจังหวัด สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตทุกเขต ศูนย์ปฏิบัติการทุกศูนย์ และทุกกอง/สำนักในส่วนกลาง ในทุกสายงานและทุกตำแหน่งของกรมส่งเสริมการเกษตร ส่วนการสนับสนุนได้ดำเนินการจัดการความรู้ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตรการเกษตร (2 เวทีหลัก ได้แก่ เวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต และเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ) เวทีการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานย่อย และเวทีเฉพาะกิจ โดยมีกรณีตัวอย่างของผลงานที่เป็นองค์ความรู้ที่ได้จัดเก็บ ประจำปี 2553 จำนวน 7 กรณีตัวอย่าง ได้แก่ 1) เรื่องกระบวนการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) เรื่องการสร้างกระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาต่อขององค์ความรู้โดยใช้วิธีการจัดการความรู้ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 3) เรื่องศูนย์เรียนรู้การเกษตรพอเพียงหนองเหียง หนึ่งในความภูมิใจของชาวลบุรี ของสำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี 4) เรื่องการสร้างทีมงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดการความรู้ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดชัยภูมิ 5) เรื่องการสรุปจัดเก็บองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง 6) เรื่องกระบวนการพัฒนาคุณภาพการจัดการความรู้ในระดับองค์กร ของสำนักงานเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร และ 7) เรื่อง KM เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ของกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

4.3 การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร ได้แก่

4.3.1 องค์กรได้พัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร 2 ระดับ ประกอบด้วย

- 1) พัฒนาเกษตรกร รวมทั้งสิ้น 278,484 ราย (จากเป้าหมาย/แผน 275,120 ราย)เพิ่มขึ้นจากเป้าหมาย/แผน ที่กำหนดไว้ของปี 2553 จำนวน 3,364 ราย คิดเป็นร้อยละ 101.2
- 2) การพัฒนาเจ้าหน้าที่ บุคลากรของหน่วยงานย่อยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรวบรวมค้นหาและจัดเก็บความรู้ และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

4.3.2 องค์กรได้มีการแลกเปลี่ยนและสรุปองค์ความรู้ ประจำปี 2553 โดยการคัดเลือกหน่วยงาน KM ดีเด่นในรอบปี เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กร รวม 7 กรณีตัวอย่าง

4.3.3 องค์กรได้จัดเก็บองค์ความรู้เข้าสู่คลังความรู้ ประจำปี 2553 ไม่น้อยกว่า 350 เรื่อง มีการจัดเก็บไว้ในคลังความรู้ ได้แก่ DOAE K-center Website หน่วยงาน เอกสารสิ่งพิมพ์ เทปภาพ เทปเสียง และอื่น ๆ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลเนื้อหาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบออนไลน์ เวทีการประชุม และสื่ออื่น ๆ ทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดความสะดวกต่อการนำไปใช้ และการจัดเก็บเข้าสู่คลังความรู้ของเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน และองค์กร

4.3.4 การสร้างองค์ความรู้ให้กับองค์กร เป็นองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่และเกษตรกร โดยความรู้ของเจ้าหน้าที่ได้มาจากการใช้วิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นหลัก โดยเฉพาะเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ เรื่องการจัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เรื่องการพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน และเรื่องส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) ส่วนการสร้างองค์ความรู้ของเกษตรกรส่วนใหญ่มาจากการทดลองปฏิบัติ และการพิสูจน์ทราบจากการประกอบอาชีพการเกษตรของตนเองเป็นหลัก

4.3.5 การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับเกษตรกร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานย่อยในองค์กร โดยใช้วิธีการค้นหา Best Practice เพื่อสกัดความรู้และนำมาสร้างเป็นวิธีการทำงาน การจัดการประกวดเทคโนโลยีวิชาการเกษตรของเกษตรกรที่ได้ผล

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

และเกิดขึ้นเป็นรูปธรรมและการคัดเลือกผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อยโดยใช้เกณฑ์การประเมิน ทั้งนี้ แต่ละหน่วยงานได้มีการประกาศเกียรติคุณ โดยมอบใบประกาศนียบัตร ถอดองค์ความรู้และจัดเก็บไว้ในคลังความรู้ของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานหรือองค์ความรู้ดีเด่น ได้แก่ เอกสารสิ่งพิมพ์ Website เวทีนำเสนอผลงาน วิชาการ และอื่น ๆ

1.4 การจัดระบบการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรของหน่วยงานย่อย

ในกรมส่งเสริมการเกษตร ได้จัดกระบวนการเพื่อขับเคลื่อนการจัดการความรู้ขององค์กร ประกอบด้วย 4 ขั้นตอนหลัก ได้แก่ ขั้นตอนที่ 1 วิเคราะห์งานและภารกิจของหน่วยงาน ขั้นตอนที่ 2 วิเคราะห์และกำหนดองค์ความรู้ที่จะใช้ในการดำเนินงาน ขั้นตอนที่ 3 กำหนดวิธีการเรียนรู้และสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และขั้นตอนที่ 4 จัดเก็บองค์ความรู้เข้าสู่คลังความรู้ ซึ่งเป็นการประยุกต์ใช้หลักการและกระบวนการจัดการความรู้ตามองค์ประกอบของสำนักงาน ก.พ.ร. PMQA และ Model ปลายทาง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสภาพแวดล้อมของกรมส่งเสริมการเกษตรได้

1.5 การจัดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของกรมส่งเสริมการเกษตร

โดยส่งเสริม สนับสนุนทีมงานและเครือข่ายในการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร มีการบริหารในรูปแบบของการจัดโครงสร้างการดำเนินงานตามโครงสร้างขององค์กร ได้แก่ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานย่อยแต่ละระดับ มีการมอบหมายภารกิจหน้าที่ของคณะทำงานย่อยฯ มีการบริหารจัดการโดยคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้โดยผ่านคณะทำงานแต่ละระดับ มีเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร/ เวทีเฉพาะกิจ สนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และมีการบันทึกจัดเก็บความรู้/ผลงานในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล เอกสารสิ่งพิมพ์ เทปภาพ Website หน่วยงาน และ DOAE K-center ทั้งนี้เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้สนใจทั่วไปสามารถเข้าถึงค้นและนำความรู้ต่าง ๆ ไปใช้ในการทำงานได้ง่าย รวดเร็ว และสะดวก

1.6 เกิด Model การขับเคลื่อน KM เพื่อพัฒนาบุคลากรในงานส่งเสริมการเกษตร เป็นผลมาจากการ

สังเคราะห์สรุปข้อมูลเนื้อหาจากแนวคิดหลักการของการจัดการความรู้ ร่วมกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่/หน่วยงานย่อย/คณะทำงานผ่านเวทีต่าง ๆ ร่วมกับผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อย ร่วมกับผลการนำเสนอข้อมูลของกรณีตัวอย่างของหน่วยงานที่จัดการความรู้ได้บรรลุผล (หน่วยงาน KM ดีเด่น ปี 2553) โดยจำแนกแยกแยะและจัดองค์ประกอบของการดำเนินงานออกเป็น 6 องค์ประกอบหลัก ได้แก่

- 1) กระบวนการจัดการความรู้
- 2) กระบวนการพัฒนาบุคลากร
- 3) การบริหารจัดการองค์ความรู้
- 4) วิธีการขับเคลื่อนการจัดการความรู้
- 5) การสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- 6) การจัดระบบการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
0.025	1.1 มีการทบทวนองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์
0.025	1.2 มีรายการองค์ความรู้ที่มาจากกระบวนการรวบรวมถ่ายทอดจากบุคลากรภายใน/ภายนอกองค์กร
0.05	1.3 มีรายการองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุน/สามารถตอบรับประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมประเด็นยุทธศาสตร์
0.03	2.1 มีการจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ
0.09	2.2 เลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นอย่างน้อย 3 องค์ความรู้จาก 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่แตกต่างกัน พร้อมระบุเหตุผลหรือความเหมาะสมในการเลือกองค์ความรู้
0.12	2.3 กำหนดเกณฑ์การวัดผลสำเร็จโดยเลือกตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรองฯ หรือตัวชี้วัด (KPI) อื่น ๆ ที่สามารถสะท้อนผลลัพธ์ของแผนการจัดการความรู้
0.12	2.4.1 มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) โดยมีรายละเอียดกิจกรรมการจัดการความรู้ต่าง ๆ ตามขั้นตอนการจัดการความรู้ครอบคลุมทั้ง 7 ขั้นตอนในทั้ง 3 แผน
0.05	2.4.2 มีกระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลง ครอบคลุมทั้ง 6 องค์ประกอบมาบูรณาการร่วมกัน (พิจารณาจากตาราง Matrix ตามแนวทางการจัดการความรู้ปี 50)
0.01	2.4.3 มีกิจกรรมยกย่องชมเชย (CMP องค์ประกอบที่ 6) แสดงให้เห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม (เพิ่มเป็นกิจกรรมที่ 8 ในแบบฟอร์ม 2)
0.04	2.5.1 มีการลงนามเห็นชอบ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์จากผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)/หรือผู้บริหารที่ได้รับการมอบอำนาจฯ และผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)/หรือผู้บริหารที่ได้รับการมอบอำนาจฯ
0.04	2.5.2 มีการลงนามเห็นชอบ แผนการจัดการความรู้จากผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)/หรือผู้บริหารที่ได้รับการมอบอำนาจฯ และผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)/หรือผู้บริหารที่ได้รับการมอบอำนาจฯ ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
แสดงแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) อย่างน้อย 3 องค์ความรู้ ตามแนวทางที่กำหนด	0.6			
รายงานผลการดำเนินงานตามแผน โดยดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ได้สำเร็จ ครบถ้วนทุกกิจกรรมและสามารถดำเนินการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ในทุกกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ระบุไว้	0.4			

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- กำหนดนโยบายและหลักการจัดการความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 พร้อมทั้งประกาศเป็นนโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยใช้ KM เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และเพื่อการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร
- ทบทวนคณะทำงาน/ปรับปรุงคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ โดยมีผู้แทนจากทุกกอง/สำนัก/ และผู้แทนสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตทั้ง 6 เขต
- กำหนดแนวทาง เป้าหมาย และบทบาท/ภารกิจ ของหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/เขต และจังหวัด ในการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อเชื่อมโยง ประสานงาน และการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นทิศทางเดียวกัน
- ควบคุม กำกับ ตรวจสอบผลการใช้เครื่องมือ “การจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร” ของหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/เขต และจังหวัด ในเวทีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต เวที KM สัจจร และเวทีการประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้
- สนับสนุนและกระตุ้นให้มีการนำเครื่องมือการจัดการความรู้ไปใช้ปฏิบัติงาน 3 โครงการหลักของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ 1) ขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2) การพัฒนาองค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน และ 3) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนบุคลากรในการใช้เครื่องมือ KM ของหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด) โดยเฉพาะเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร (RW/DW/DM/MM) และเวทีเฉพาะกิจ
- ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ เพื่อการประยุกต์ใช้ KM กับงานส่งเสริมการเกษตรของหน่วยงานต่าง ๆ
- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการจัดการความรู้

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ : (ต่อ)

9. สร้างเครือข่ายเชื่อมโยง Website KM ของหน่วยงานย่อย และทีมงานการจัดการความรู้ เพื่อดำเนินการปฏิบัติ การนำไปใช้ และการติดตามประเมินผลงานของแต่ละหน่วยงานย่อย
10. คัดเลือกผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ กระตุ้นการนำไปใช้ เป็นตัวอย่างในการเรียนรู้ และเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อขยายผลขององค์กร
11. ประเมินและสรุปผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เพื่อทราบสถานการณ์ ผลการ ดำเนินงาน และปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ขององค์กรในรอบปี
12. จัดเก็บองค์ความรู้และเทคโนโลยีวิชาการเกษตรเข้าสู่คลังความรู้ เพื่อจัดเก็บเข้าสู่คลังความรู้ของหน่วยงานและ องค์กร
13. รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ รายงานผล การดำเนินงานรอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน และในรอบปี ในรูปแบบของเอกสาร นำขึ้น Website หน่วยงาน นำเสนอผลงาน วิชาการ/นิทรรศการ และอื่น ๆ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ผู้บริหารระดับสูงสุด (อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร) และ CKO (รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายวิชาการ) ให้ความสำคัญในการนำการจัดการความรู้ไปใช้เพื่อพัฒนาคน งาน และองค์กร โดยประกาศเป็นนโยบายและ แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (นโยบายต่อเนื่องจากปี 2552) ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำและสนับสนุนการจัดการความรู้ในองค์กร
2. คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ของกรมฯ และสำนัก/กอง/เขตและจังหวัด มีการกระตุ้นและขับเคลื่อนเพื่อ นำการจัดการความรู้ไปใช้ในระดับหน่วยงานย่อยทั้งภายในสำนักงาน และการปฏิบัติงาน โครงการ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตลอดจนทุกหน่วยงานย่อยมีประสพการณ์ในการดำเนินงานจัดการความรู้โดยการเรียนรู้จากปีที่ผ่านมา
3. การบริหารจัดการงานจัดการความรู้ ได้ดำเนินการควบคู่กับระบบส่งเสริมการเกษตร ซึ่งถือเป็นระบบงานหลัก ขององค์กร โดยเฉพาะการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรได้ใช้เวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลัก ได้แก่ การ สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (Regional Workshop, RW) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ (District Workshop, DW) และการประชุมสำนักงานประจำเดือน เป็นต้น
4. ขวัญกำลังใจ การเสริมแรง และการยกย่องชมเชย ได้แก่ หน่วยงานตัวอย่างในการจัดการความรู้ดีเด่น การจัดการความรู้ในรูปแบบของทีมงาน/คณะทำงาน และการเผยแพร่ผลสำเร็จขององค์ความรู้ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน/องค์กร
5. มีช่องทางในการแลกเปลี่ยนและเผยแพร่การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เช่น เวทีตามระบบ ส่งเสริมการเกษตร (RW และ DW) และเวทีแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานภายนอก เป็นต้น
6. การใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นกลไกขับเคลื่อน โดยใช้การจัดการความรู้ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริม การเกษตร ได้แก่ เวที RW/DW/อื่น ๆ
7. เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับ PMQA เพิ่มมากขึ้น

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : (ต่อ)

8. มีการสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการจัดการความรู้ให้เข้าใจเป็นทิศทางเดียวกัน และมีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง
9. สร้างบรรยากาศในการจัดเวทีเรียนรู้และกิจกรรมเพื่อดำเนินการร่วมกัน
10. มีการบูรณาการงานร่วมกันเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตรในระดับหน่วยงานย่อย
11. เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้เครื่องมือการจัดการความรู้ โดยการเรียนรู้จากกรณีตัวอย่างที่ได้ผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมด้วยตนเอง
12. มีผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ที่ชัดเจนในทุกระดับหน่วยงานย่อย และทีมงานกลาง
13. มีการนำการจัดการความรู้มาเป็นตัวชี้วัดระดับบุคคล

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

1. ทักษะการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ของเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงาน โครงการ และภารกิจงานของหน่วยงาน/องค์กร
2. วิธีการสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ และการบันทึกจัดเก็บผลงาน/องค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
3. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่จากผู้บริหาร ได้แก่ การยกย่องชมเชย คิดเชิงบวก เป็นผู้นำการปฏิบัติ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
4. ทศนคติในการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้เพื่อปฏิบัติงาน ได้แก่ เป็นภาระงาน มีงานเร่งด่วนให้ปฏิบัติ ไม่ใช่เรื่องที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และความขัดแย้งภายในหน่วยงาน
5. มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ในระดับหน่วยงานย่อยบ่อย จึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติกิจกรรม ตลอดจนต้องสร้างความรู้ ความเข้าใจ และฝึกทักษะประสบการณ์เกี่ยวกับ KM ให้กับผู้รับผิดชอบใหม่ ซึ่งทำให้งานล่าช้าและไม่ทันเหตุการณ์
6. ขาดแรงจูงใจในการจัดการความรู้ ได้แก่ ผู้นำที่มีคุณภาพ ผู้นำที่มีความรู้ ความเข้าใจใน KM และอื่น ๆ
7. มีงานประจำมากจึงทำให้ขาดการจัดเก็บข้อมูลเชิงลึกและวิเคราะห์ข้อมูลยังไม่ครอบคลุม

ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน :

1. นำการจัดการความรู้มาเป็นตัวชี้วัดระดับผู้บริหารและเป็นตัวชี้วัดระดับบุคคลของทุกหน่วยงานย่อย
2. คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ และ KM Team ของหน่วยงานย่อย ควรคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดการความรู้ ตลอดจนมีทักษะในการประสานงานเพื่อเชื่อมโยงสู่เจ้าหน้าที่และงานส่งเสริมการเกษตรได้อย่างแท้จริง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

หลักฐานอ้างอิง :

รหัสหลักฐาน	หลักฐานแสดงผลพัธ์การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน	หลักฐานที่มี (✓)
IT7 (01)	1. หลักการและนโยบายการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (02)	2. แนวทางและเป้าหมายการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (03)	3. หนังสือแจ้งหน่วยงานระดับกอง/สำนัก และเขต เกี่ยวกับการทบทวนและปรับปรุงคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (04)	4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2553	✓
IT7 (05)	5. รายงานการประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 วันที่ 1-2 ธันวาคม 2552 เรื่องแนวทาง เป้าหมาย และแผนการบริหารจัดการองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2553 เรื่องติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 6 เดือน) ครั้งที่ 3 วันที่ 2 มิถุนายน เรื่องประเมินผลการดำเนินงานและสนับสนุนงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ครั้งที่ 4 วันที่ 4 สิงหาคม 2553 เรื่องการติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ครั้งที่ 5 วันที่ 21-22 กันยายน 2553 เรื่องการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และการศึกษาดูงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (06)	6. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมส่งเสริมการเกษตร	✓
IT7 (07)	7. ตัวอย่างการเผยแพร่แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ผ่าน Website KM	✓

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

หลักฐานอ้างอิง : (ต่อ)

รหัส หลักฐาน	หลักฐานแสดงผลพัธ์การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน	หลักฐานที่มี (✓)
IT7 (08)	8. รายงานการจัดเวที KM สัญจร จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2553 ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2553 ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2553 ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2553	✓
IT7 (09)	9. รายงานการประชุมคณะทำงานย่อยการบริหารองค์ความรู้ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2553 ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2553 ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2553 ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2553	✓
IT7 (10)	10. ปฏิทินการจัดเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) และ รายงานผลการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 6 เขต 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2553 “สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ 1 (RW1)” ของ 6 เขต รวม 6 ครั้ง ครั้งที่ 2 เดือนมิถุนายน 2553 “สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ 2 (RW2)” ของ 6 เขต รวม 6 ครั้ง (เขตที่ 1 จ.ชัยนาท/ เขตที่ 2 จ.ราชบุรี/ เขตที่ 3 จ.ระยอง/ เขตที่ 4 จ.ขอนแก่น/ เขตที่ 5 จ.สงขลา และเขตที่ 6 จ.เชียงใหม่)	✓
IT7 (11)	11. หลักการและแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานจัดการ ความรู้ของหน่วยงานย่อย “การคัดเลือกผลงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553”	✓
IT7 (12)	12. รายชื่อหน้า Website KM หน่วยงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2553	✓
IT7 (13)	13. รายงานผลการประเมินองค์กรเรื่อง การจัดการความรู้เพื่อพัฒนา งานส่งเสริมการเกษตร ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553	✓

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

หลักฐานอ้างอิง :

รหัส หลักฐาน	หลักฐานแสดงผลพัธ์การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน	หลักฐานที่มี (✓)
IT7 (14)	14. รายงานผลการคัดเลือกหน่วยงาน KM ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (15)	15. รายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553 “สังคมแห่งการเรียนรู้...สู่การพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร”	✓
IT7 (16)	16. สรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (17)	17. รายงานผลการจัดเก็บองค์ความรู้และเทคโนโลยีวิชาการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (18)	18. ตัวอย่างการเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (19)	19. ตัวอย่างการจัดตั้งทีมงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อยของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (20)	20. ตัวอย่างการบันทึกจัดเก็บความรู้เทคโนโลยีวิชาการของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานย่อยของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (21)	21. ตัวอย่างการบันทึกสรุปผลการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
IT7 (22)	22. หลักฐานการดำเนินงานตามกิจกรรมของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1 การจัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3 กิจกรรม	✓
IT7 (23)	23. หลักฐานการดำเนินงานตามกิจกรรมของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2 การพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน 2 กิจกรรม	✓
IT7 (24)	24. หลักฐานการดำเนินงานตามกิจกรรมของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 3 การส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) 3 กิจกรรม	✓

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน	
ข้อตัวชี้วัดที่ 14.30 : RM4.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย 3 องค์ความรู้	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุกัญญา อธิปอนันต์ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายบุญรัตน์ สุขมาก 2. นางศิริวรรณ หวังดี
โทรศัพท์ : 0-2579-3940	โทรศัพท์ : 0-2579-9524
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p>1. ความเป็นมา ตามที่ ก.พ.ร. ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีการดำเนินงานจัดการความรู้ตามกรอบในการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานจัดการความรู้ที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กร จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งกรมส่งเสริมการเกษตรได้ดำเนินการคัดเลือก 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ (1) ประเด็นยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาคเกษตร โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (2) ประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกร ครอบครัวยุทธศาสตร์ องค์กรเกษตรกรวิสาหกิจชุมชนและชุมชนเกษตรกร โครงการการพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน และ (3) ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน มาดำเนินการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่จำเป็นและจัดทำแผนการจัดการความรู้ การดำเนินงานในระดับหน่วยงานย่อยระดับกอง/สำนัก/เขต และจังหวัด มีความต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา (ปี 2552) โดยมีการแจ้งอย่างเป็นทางการจากกรมส่งเสริมการเกษตร และเวทีการประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้แทนกอง/สำนัก และเขต ที่มาร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ประกอบด้วย การจัดทำแผนการจัดการความรู้ การดำเนินกิจกรรม การจัดเก็บองค์ความรู้ การสรุปและรายงานผล และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรทุกระดับโดยผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (Regional Workshop, RW) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ (District Workshop, DW) และการประชุมประจำเดือนระดับสำนัก/กอง/เขต/ศูนย์และจังหวัด เป็นเวทีหลักสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรในองค์กร</p> <p>2. ผลการดำเนินงาน การจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2552 ถึง เดือนกันยายน 2553) มีผลการดำเนินงานดังนี้ คือ</p> <p>2.1 กำหนดหลักการและนโยบาย การจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</p> <p>2.2 กำหนดแนวทางและเป้าหมายการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</p> <p>2.3 ทบทวนและปรับปรุงคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้มีการทบทวน/ปรับปรุง และแต่งตั้งคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ของส่วนกลางและหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด) เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการและขับเคลื่อนสนับสนุนการจัดการความรู้ 1 ทีมต่อหน่วยงาน</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

2.4 จัดประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 5 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 วันที่ 1-2 ธันวาคม 2552 เรื่องแนวทาง เป้าหมาย และแผนการบริหารจัดการองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 และจังหวัดชลบุรี

ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2553 เรื่องติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 6 เดือน) ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 3 วันที่ 2 มิถุนายน เรื่องประเมินผลการดำเนินงานและสนับสนุนงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 4 วันที่ 4 สิงหาคม 2553 เรื่องการติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 5 วันที่ 21-22 กันยายน 2553 เรื่องการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนากรมส่งเสริมการเกษตร และการศึกษาดูงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room) และจังหวัดสุพรรณบุรี

2.5 จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) มีการจัดประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก เพื่อกำหนดแนวทางการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการเกษตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้แก่

(1) ประเด็นยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาคเกษตร โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผู้รับผิดชอบคือ สำนักพัฒนาเกษตรกร

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกร ครอบคลุมเกษตรกร องค์กรเกษตรกร วิชากิจชุมชนและชุมชนเกษตรกร โครงการการพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิชากิจชุมชน ผู้รับผิดชอบคือ และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมวิชากิจชุมชน

(3) ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน ผู้รับผิดชอบคือ สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ห้องค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงาน 3 เรื่องดังกล่าว โดยพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่นำมาใช้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและองค์ความรู้ที่นำมาใช้พัฒนางานให้เกิดความต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา หลังจากนั้นได้กำหนดเป็นองค์ความรู้ที่นำมาใช้ในการจัดการความรู้และจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน

3 แผน ประกอบด้วย

แผนการจัดการความรู้แผนที่ 1 การจัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เกษตรกรรายย่อยส่วนใหญ่ทำการเกษตรหลากหลายกิจกรรมในรูปแบบเกษตรผสมผสาน และไร่นาสวนผสม การจัดการฟาร์มเป็นการใช้ศาสตร์และศิลป์ทางการจัดการบูรณาการกิจกรรมเกษตรต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงสามารถนำมาปรับใช้ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : เกษตรกรเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคเกษตร จำนวน 17,520 ราย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2 การพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อคุณภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนซึ่งส่งผลต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร ครอบครัวยุทธศาสตร์ องค์กรยุทธศาสตร์ วิสาหกิจชุมชน

ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : 1) จำนวนสมาชิกวิสาหกิจชุมชน 17,600 ราย ผ่านกระบวนการเรียนรู้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินกิจการ 2) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 3 การส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช)

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ซึ่งทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเกษตรกรให้สามารถถ่ายทอดความรู้ตามระบบการจัดการคุณภาพ การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช)

ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละ 90 ของเกษตรกร 240,000 ราย ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ นำความรู้ไปทำการเกษตร โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตสินค้าเกษตรได้อย่างปลอดภัยและ/หรือมีประสิทธิภาพตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช)

ในการนี้ได้นำเสนอแผนดังกล่าวให้กับผู้บริหารของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) และผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO) ลงนามเห็นชอบ และเผยแพร่แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมส่งเสริมการเกษตร ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบโดยผ่าน Website KM หนังสือราชการ และเวทีการประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ เรียบร้อยแล้ว

2.6 ดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) 3 แผนดังกล่าว มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

2.6.1 แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1 การจัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีกิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

1.1 มีการทบทวน/ปรับปรุง และแต่งตั้งคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ของส่วนกลางและหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด) เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการและขับเคลื่อนสนับสนุนการจัดการความรู้ 1 ทีมต่อหน่วยงาน

1.2 จัดทำแผนการจัดการความรู้ ซึ่ง KM Team สพก. และผู้รับผิดชอบงานได้ร่วมกันจัดทำแผนดังกล่าว โดยมี KM Team กสท. ให้คำปรึกษาแนะนำ มีการวิเคราะห์ประเด็นความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่จะนำมาทำแผนการจัดการความรู้

กิจกรรมที่ 2 การสื่อสารและทำความเข้าใจ

2.1 จัดประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 วันที่ 1-2 ธันวาคม 2552 เรื่องแนวทางเป้าหมายและแผนการบริหารจัดการองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตรประจำปีงบประมาณ ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2553 เรื่องติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 6 เดือน) ครั้งที่ 3 วันที่ 4 สิงหาคม 2553 เรื่องการติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร และ ครั้งที่ 4 วันที่ 21-22 กันยายน 2553 เรื่องการสรุปและรายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และการศึกษาคุณภาพการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

2.2 จัดเวที KM สัญจร จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2553 เรื่อง การชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการจัดการความรู้เพื่อพัฒนา
งานส่งเสริมการเกษตร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ณ ห้องประชุมกรม
ส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5

ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2553 เรื่อง การจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ห้องประชุม
กรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5

ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2553 เรื่อง บทบาทการเป็นวิทยากรกระบวนการ ณ ห้องประชุมกรม
ส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5

ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2553 เรื่อง การเขียนสรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ในรอบปี
2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5

2.3 จัดเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 การประชุมทีมงานเขต และ ครั้งที่ 2 การ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW1) 6 เขต เพื่อทำความเข้าใจและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้เพื่อ
พัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กับเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง/เขต/ศูนย์ปฏิบัติการและจังหวัด (เขตที่ 1
จ.ชัยนาท/ เขตที่ 2 จ.ราชบุรี/ เขตที่ 3 จ.ระยอง/ เขตที่ 4 จ.ขอนแก่น/ เขตที่ 5 จ.สงขลา และเขตที่ 6 จ.เชียงใหม่)

2.4 เผยแพร่แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมส่งเสริม
การเกษตร ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบโดยผ่าน Website KM หนังสือราชการ และเวทีการประชุมคณะทำงานการบริหารองค์
ความรู้

กิจกรรมที่ 3 การสร้างและแสวงหาความรู้ กำหนดกรอบประเด็นความรู้เพื่อสืบเสาะแสวงหาความรู้เพื่อใช้ในการ
ปฏิบัติงาน 1 องค์ความรู้คือ เรื่องการจัดการฟาร์มตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และจัดเวทีแลกเปลี่ยน/ฝึกฝนให้กับเจ้าหน้าที่
เกี่ยวกับการจัดกระบวนการเรียนรู้ในเรื่องดังกล่าว จำนวน 1 ครั้ง

กิจกรรมที่ 4 การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ ได้รวบรวมค้นหาความรู้ แลกเปลี่ยนและสรุปความรู้โดยจัดหมวดหมู่
เนื้อหาและจัดเก็บเป็นเอกสาร สิ่งพิมพ์ และ Website

กิจกรรมที่ 5 การประมวลและกลั่นกรองความรู้ มีการจัดเวทีประชุม/สัมมนาฯ ผู้รู้เกี่ยวกับการดำเนินงาน “ศูนย์
เรียนรู้การเกษตรพอเพียง” เพื่อสังเคราะห์ สรุปผลการปฏิบัติงานดังกล่าวให้บรรลุผลจากกรณีตัวอย่างของหน่วยงานระดับ
จังหวัดผ่านเวที RW1 และกลั่นกรองเป็นองค์ความรู้เพื่อใช้ในการดำเนินงานพัฒนาเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร

กิจกรรมที่ 6 การเข้าถึงความรู้ ได้บันทึกจัดเก็บองค์ความรู้สู่คลังความรู้ ได้แก่ Website หน่วยงาน แฟ้มผลงาน KM
กระดานข่าว KM และสถานการณ์จริง (แปลงเรียนรู้/อื่น ๆ) เพื่อให้เข้าไปสืบค้นและนำมาใช้ประโยชน์ได้ง่าย รวดเร็ว

กิจกรรมที่ 7 การแข่งขันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานระดับเขตจัดเวที RW 2 ครั้ง จังหวัดจัดเวที DW ไม่น้อยกว่า 3
ครั้ง/จังหวัด เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และจัดเวที KM สัญจร เพื่อเพิ่มเติมเสริมความรู้
เกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวให้กับหน่วยงานย่อยได้บรรลุผล

กิจกรรมที่ 8 การเรียนรู้ มีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน “กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ” ฝึกปฏิบัติโดยดำเนิน
กิจกรรมเพื่อใช้ความรู้ในเหตุการณ์จริงทั้งของเจ้าหน้าที่และเกษตรกร ได้แก่ เรื่องการบริหารจัดการองค์กรเกษตรกรให้
บรรลุผล การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และอื่น ๆ ตลอดจนมีการวัดผล ประเมินผล และสรุปผลการเรียนรู้ที่

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ได้จากการจัดเวทีเรียนรู้โดยมีเกษตรกรที่ได้รับการเรียนรู้ รวม 17,746 ราย จากเป้าหมาย/แผน 17,520 ราย คิดเป็นร้อยละ 101.29 (ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ของกองแผนงาน กรมส่งเสริมการเกษตร)

กิจกรรมที่ 9 การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล

9.1 มีการติดตามผลงานเพื่อคัดเลือกหน่วยงานที่มีการใช้เครื่องมือ KM เพื่อพัฒนางานศูนย์เรียนรู้การเกษตรพอเพียงที่ได้ผล

9.2 มีการสื่อสารข้อมูลและเนื้อหา โดยรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน KM ในเวทีประชุม และติดบอร์ด

กิจกรรมที่ 10 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงาน มีการจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่อง การจัดการฟาร์มตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ จุดถ่ายทอดความรู้ (1จุดต่อจังหวัด) จัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายนอก เผยแพร่เนื้อหาประสิทธิภาพของกรณีตัวอย่างเกษตรกรที่ประสบผลสำเร็จ นำข้อมูลเนื้อหาเผยแพร่ผ่าน Website และจัดพิมพ์เอกสาร/สิ่งพิมพ์ และอื่น ๆ

กิจกรรมที่ 11 สรุปและรายงานผลการจัดการความรู้ ได้รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการจัดการความรู้ “จัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” รอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน และในรอบปี โดยประมวลเนื้อหาสาระจากหน่วยงานย่อย (จังหวัด/เขต) เพื่อนำมาสรุปเป็นภาพรวมการดำเนินงานขององค์กรในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้แก่ ผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่กำหนด องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรค ปัจจัยสนับสนุน และข้อเสนอแนะ โดยเกษตรกรที่ได้รับการเรียนรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตร รวม 17,746 ราย จากเป้าหมาย/แผน 17,520 ราย คิดเป็นร้อยละ 101.29 (ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ของกองแผนงาน กรมส่งเสริมการเกษตร)

2.6.2 แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2 การพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 การบ่งชี้ความรู้การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

1.1 จัดประชุมสำนักงานฯ KM Team กสค. และ KM Team สคคช. จำนวน 1 ครั้ง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นความรู้ที่จะนำมาใช้พัฒนางานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนในการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน โดยพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่นำมาวางแผนการจัดการความรู้คือ การพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

1.2 จัดทำแผนการจัดการความรู้ ซึ่ง KM Team สคคช. ได้ร่วมกันจัดทำแผนดังกล่าว โดยมี KM Team กสค. ให้คำปรึกษาแนะนำ และได้ประมวลข้อมูลจากแผนของจังหวัดมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องในการปฏิบัติได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ หลังจากนั้นได้นำเสนอแผนดังกล่าวให้กับผู้บริหารของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO) และผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO) ลงนามเห็นชอบ เรียบร้อยแล้ว

1.3 จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงานโครงการ โดยมีการเผยแพร่ผ่าน Website สคคช.

กิจกรรมที่ 2 การสื่อสารและทำความเข้าใจ

2.1 จัดทำ/เผยแพร่ เอกสารความรู้เกี่ยวกับการใช้ระบบสารสนเทศวิสาหกิจชุมชน การจดทะเบียนวิสาหกิจชุมชน การประเมินศักยภาพวิสาหกิจชุมชน ทำเนียบแหล่งเรียนรู้วิสาหกิจชุมชน ซึ่งดำเนินการเสร็จแล้ว 3 เรื่อง ส่วนการใช้ระบบสารสนเทศวิสาหกิจชุมชน อยู่ในระหว่างดำเนินการพัฒนา Website

2.2 จัดเวทีการสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานทั้งระดับพื้นที่และส่วนกลางผ่านระบบการประชุมคณะกรรมการประสานงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนระดับกรม จำนวน 1 ครั้ง และระดับเขต จำนวน 1 ครั้งต่อเขต รวม 6 ครั้ง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

กิจกรรมที่ 3 การสร้างและแสวงหาความรู้ ได้ร่วมกับสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ และผู้รับผิดชอบงานวิสาหกิจชุมชนระดับจังหวัด สืบค้นและแสวงหาความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชนที่ผ่านมาทั้งของเจ้าหน้าที่และเกษตรกรในเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ RW DW และเวทีเฉพาะกิจ

กิจกรรมที่ 4 การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ ได้พัฒนาปรับปรุง Website ของ สลคช. เพื่อจัดเก็บองค์ความรู้ โดยนำความรู้ที่จัดเป็นหมวดหมู่ หรือทำเนียบผู้รู้แต่ละด้าน หรือสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิสาหกิจชุมชน ให้ใช้วิธีการสืบค้นความรู้ผ่านทาง Internet เวที RW/DW และอื่น ๆ

กิจกรรมที่ 5 การประมวลและกลั่นกรองความรู้ ได้ร่วมเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) เพื่อแลกเปลี่ยนและสรุปองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับงานวิสาหกิจชุมชนที่ได้ผล ส่วนการรวบรวมองค์ความรู้ระดับจังหวัดได้ผ่านเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ หลังจากนั้นได้สรุปความรู้เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชนของหน่วยงานและเกษตรกรที่ได้ผล หรือ Best Practice

กิจกรรมที่ 6 การเข้าถึงความรู้ นำองค์ความรู้ที่ได้ผลของวิสาหกิจชุมชนและแหล่งเรียนรู้ เข้าสู่ระบบสารสนเทศ โดยบันทึกเป็นไฟล์ข้อมูล เอกสาร และนำไปจัดเก็บไว้ใน Website หน่วยงาน ได้แก่ สลคช. เขต และจังหวัด เพื่อให้ผู้สนใจเข้าศึกษาและสืบค้นได้

กิจกรรมที่ 7 การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ได้ร่วมกับคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ กองวิจัยและพัฒนา งานส่งเสริมการเกษตร สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต และสำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ ในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ (DW) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) และเวทีเฉพาะกิจ เพื่อเป็นเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานวิสาหกิจชุมชนของเจ้าหน้าที่ หรือเกษตรกร

กิจกรรมที่ 8 การเรียนรู้

8.1 มีการถ่ายทอดความรู้และพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานวิสาหกิจชุมชน โดยใช้เวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ RW และ DW (ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และอื่น ๆ) ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานวิสาหกิจชุมชน จำนวน 76 จังหวัด รวม 76 คน และเจ้าหน้าที่ระดับเขต 6 เขต รวม 6 คน และเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอทุกอำเภอ รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 1,000 คน

8.2 มีการจัดการเรียนรู้ให้กับสมาชิกวิสาหกิจชุมชนที่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ นำความรู้ไปใช้ในการดำเนินกิจการจากกรณีตัวอย่างวิสาหกิจชุมชนที่ได้ผล (เอกสาร/สิ่งพิมพ์ วิทยุทัศน์ และอื่น ๆ) จำนวน 76 จังหวัด รวม 17,773 ราย จากเป้าหมาย/แผน 17,600 ราย ราย คิดเป็นร้อยละ 100.98 (ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ของกองแผนงาน กรมส่งเสริมการเกษตร)

กิจกรรมที่ 9 การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล ได้ร่วมกับคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ เพื่อค้นหาองค์ความรู้วิสาหกิจชุมชนที่ได้ผล โดยจัดกิจกรรมคัดเลือก “ผลงาน KM ดีเด่น” ตลอดจนจัดเวทีนำเสนอกรณีตัวอย่างวิสาหกิจชุมชนที่ได้ผลในเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW)

กิจกรรมที่ 10 สรุปและรายงานผลการจัดการความรู้ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการจัดการความรู้ “การพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน” รอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน และในรอบปี โดยประมวลเนื้อหาสาระจากหน่วยงานย่อย (จังหวัด/เขต) เพื่อนำมาสรุปเป็นภาพรวมการดำเนินงานขององค์กรในเชิง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้แก่ ผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่กำหนด องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรค ปัจจัยสนับสนุน และข้อเสนอแนะ โดยสรุปผลได้ดังนี้

10.1 ตามเป้าหมายที่กำหนดคือ จำนวนสมาชิกวิสาหกิจชุมชน 17,600 ราย ผ่านกระบวนการเรียนรู้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 นั้น ผลการดำเนินงานปรากฏว่า สมาชิกวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการเรียนรู้ จำนวน 76 จังหวัด รวม 17,773 ราย จากเป้าหมาย/แผน 17,600 ราย ราย คิดเป็นร้อยละ 100.98 (ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ของกองแผนงาน กรมส่งเสริมการเกษตร)

10.2 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิสาหกิจชุมชน จำนวน 82 ราย ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับวิสาหกิจชุมชน จำนวน 76 จังหวัด รวม 76 คน และเจ้าหน้าที่ระดับเขต 6 เขต รวม 6 คน และเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอทุกอำเภอ รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 1,000 คน

2.6.3 แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 3 การส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ได้จัดทำคู่มือ โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย และได้มาตรฐาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าวทุกระดับ

กิจกรรมที่ 2 การสื่อสารและทำความเข้าใจ ได้สร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย และได้มาตรฐานผ่านเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW1) 6 เขต

กิจกรรมที่ 3 การสร้างและแสวงหาองค์ความรู้เพื่อการจัดการคลังความรู้ ได้ชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการ KM Team และหน่วยงานย่อยทุกระดับ เพื่อดำเนินการสืบค้นและแสวงหาความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) โดยผ่านเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW1) 6 เขต เวทีประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ และผ่าน Website KM

กิจกรรมที่ 4 การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ

4.1 รวบรวมและจัดเก็บความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ GAP พืช โดยผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ RW และ DW

4.2 นำความรู้ที่เกิดขึ้นตามข้อ 4.1 มาจัดกลุ่มตามชื่อเรื่อง โดยจำแนก แยกแยะ และสรุปเป็นจำนวนหมวดหมู่ของความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน GAP พืช ได้ไม่น้อยกว่า 2 หมวดหมู่

กิจกรรมที่ 5 การประมวลผลและกลั่นกรองความรู้ ได้ร่วมกับสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ และสำนักงานเกษตรจังหวัด พิจารณาคัดเลือกความรู้และเทคโนโลยี GAP พืช ที่ได้ผลผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ RW DW และเวทีเฉพาะกิจ

กิจกรรมที่ 6 การเข้าถึงความรู้ หน่วยงานย่อยระดับเขตและจังหวัด ได้ร่วมกันจัดเก็บและเผยแพร่ความรู้ เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับ GAP พืช ในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล เอกสารสิ่งพิมพ์ และ Website หน่วยงาน เพื่อให้สืบค้นและนำไปใช้ในการทำงานได้สะดวก รวดเร็ว

กิจกรรมที่ 7 การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน GAP พืช โดยนำกรณีตัวอย่างที่ได้ผลดีของเกษตรกรและเจ้าหน้าที่มาเป็นองค์ความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยผ่านเวที RW DW เวทีเฉพาะกิจ และการศึกษาดูงาน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

กิจกรรมที่ 8 การเรียนรู้ ได้ถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรที่ขอรับการส่งเสริม สนับสนุนการผลิตสินค้าเกษตรที่ปลอดภัยเข้าสู่ระบบการรับรองมาตรฐานแปลง GAP พืช เกษตรกรนำไปปฏิบัติตาม รวม 242,965 ราย จากเป้าหมาย/แผน 240,000 ราย คิดเป็นร้อยละ 101.24 (ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ของกองแผนงาน กรมส่งเสริมการเกษตร)

กิจกรรมที่ 9 การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล ได้คัดเลือกจังหวัดที่ดำเนินการจัดการความรู้ในเรื่องการส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) ได้อย่างเกิดประสิทธิผล เพื่อนำมาเผยแพร่ผลงานและองค์ความรู้ในเวทีประชุมวิชาการส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553

กิจกรรมที่ 10 สรุปและรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ ได้รายงานการจัดการดำเนินงานตามเป้าหมายการจัดการความรู้ “การส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช)” รอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน และในรอบปี โดยประมวลเนื้อหาสาระจากหน่วยงานย่อย (จังหวัด/เขต) เพื่อนำมาสรุปเป็นภาพรวมการดำเนินงานขององค์กรในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้แก่ ผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่กำหนด องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรค ปัจจัยสนับสนุน และข้อเสนอแนะ โดยร้อยละ 90 ของเกษตรกร 240,000 ราย ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ นำความรู้ไปทำการเกษตรโดยใช้เทคโนโลยีการผลิตสินค้าเกษตรได้อย่างปลอดภัยและ/หรือมีประสิทธิภาพตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) ผลการดำเนินงานสรุปได้ว่า เกษตรกรนำไปปฏิบัติตาม รวม 242,965 ราย จากเป้าหมาย/แผน 240,000 ราย คิดเป็นร้อยละ 101.24 (ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2553 ของกองแผนงาน กรมส่งเสริมการเกษตร)

3. การสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) มีดังนี้

3.1 จัดทำแผนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

3.2 แต่งตั้งคณะทำงานย่อยการบริหารองค์ความรู้ ปี 2553 (4 คณะทำงานย่อย) เพื่อบริหารจัดการ เชื่อมโยง และประสานงานสนับสนุนการใช้การจัดการความรู้เพื่อปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

ทีมที่ 1 เรื่องการบริหารจัดการคลังความรู้ (KA) และการพัฒนา Website KM ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ทีมที่ 2 เรื่องการจัดการเรียนรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KS) ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ทีมที่ 3 เรื่องการติดตาม ควบคุม กำกับงานตามเป้าหมายการจัดการความรู้ (KV)

ทีมที่ 4 เรื่องการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การจัดการความรู้

ทั้งนี้มีการขับเคลื่อนงานของทีมงานย่อยโดยใช้วิธีการประชุม นำผลประชุมไปสื่อสารในทีมงานย่อย ดำเนินการปฏิบัติ และรายงานผลงาน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง

3.3 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้จัดเวที KM สัจจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 4 ครั้ง เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกอง/สำนัก และเขต ตลอดจนการสนับสนุนการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ กิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อยให้บรรลุผล ได้แก่ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) การจัดกระบวนการเรียนรู้ การจัดเวทีเรียนรู้ และการเขียนสรุปรายงาน ประกอบด้วย

ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2553 เรื่อง การชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2553 เรื่อง การจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5

ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2553 เรื่อง บทบาทการเป็นวิทยากรกระบวนการ ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5

ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2553 เรื่อง การเขียนสรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ในรอบปี 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5

4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ได้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในเวทีประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ และเวทีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ได้แก่

4.1 จัดประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ จำนวน 5 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 วันที่ 1-2 ธันวาคม 2552 เรื่องแนวทาง เป้าหมาย และแผนการบริหารจัดการองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 และจังหวัดชลบุรี

ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2553 เรื่องติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 6 เดือน) ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 3 วันที่ 2 มิถุนายน เรื่องประเมินผลการดำเนินงานและสนับสนุนงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 4 วันที่ 4 สิงหาคม 2553 เรื่องการติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 5 วันที่ 21-22 กันยายน 2553 เรื่องการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และการศึกษาดูงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room) และจังหวัดสุพรรณบุรี

4.2 เข้าร่วมเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) จำนวน 2 ครั้ง จำนวน 6 เขต รวม 12 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2553 “สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ 1 (RW1)” ของ 6 เขต รวม 6 ครั้ง คือ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 1 จังหวัดชัยนาท สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 2 จังหวัดราชบุรี สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 3 จังหวัดระยอง สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 4 จังหวัดขอนแก่น สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 5 จังหวัดสงขลา และสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 6 จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ 2 เดือนมิถุนายน 2553 “สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ 2 (RW2)” ของ 6 เขต รวม 6 ครั้ง คือ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 1 จังหวัดชัยนาท สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 2 จังหวัดราชบุรี สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 3 จังหวัดระยอง สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 4 จังหวัดขอนแก่น สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 5 จังหวัดสงขลา และสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 6 จังหวัดเชียงใหม่

4.3 จัดทำแนวทางการคัดเลือกผลงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้กำหนดหลักการและแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อย “การคัดเลือกผลงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553”

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

4.4 เชื่อมโยง Website KM ของหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด) เพื่อติดตามสถานการณ์ และเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้รวม 62 หน่วยงาน จาก 100 หน่วยงาน

5. ประเมินผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2552 ถึง เดือนกันยายน 2553) มีการประเมินองค์การตนเองเกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อสรุปสถานภาพการดำเนินงานการจัดการความรู้ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553 โดยใช้เวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขตครั้งที่ 2 (RW2) จำนวน 6 เขต เวทีเฉพาะกิจ และเวที KM สัตยูจร

6. สรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้สรุปภาพรวมของการดำเนินงานการจัดการความรู้ ได้แก่ รายงานสรุปองค์ความรู้ รายงานผลการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการประชุมวิชาการส่งเสริมการเกษตร และรายงานผลการจัดการความรู้ ประกอบด้วย

6.1 สรุปผลการคัดเลือกผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้แก่ หน่วยงาน KM ดีเด่นระดับส่วนกลาง (กอง/สำนัก/เขต) และหน่วยงาน KM ดีเด่นระดับเขต (จังหวัด) รวม 7 หน่วยงาน โดยคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ระดับเขต ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานระดับจังหวัด และคณะทำงานย่อยฯ เรื่องการติดตาม ควบคุม กำกับงานตามเป้าหมายการจัดการความรู้ (KV) ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/เขต ตลอดจนส่งผลดังกล่าวให้คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้และกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อประกาศเกียรติคุณ

6.2 สรุปผลการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติและองค์ความรู้/ผลงานขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553 “สังคมแห่งการเรียนรู้...สู่การพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร” เพื่อนำเสนอกรณีตัวอย่างผลงาน/องค์ความรู้ของหน่วยงาน Best Practice เกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร รวม 7 หน่วยงาน (ตามข้อ 6.1) ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรและผู้สนใจ รวม 185 คน (วางแผน 170 คน) ประกอบด้วย คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ของกรมฯ ผู้รับผิดชอบงาน KM วิทยากรนำเสนอผลงานวิชาการ(KM R2R และระบบส่งเสริมการเกษตร) นักวิชาการ/เจ้าหน้าที่ คณาจารย์ (มสช.) และผู้ดำเนินการ ในการนำเสนอองค์ความรู้มี 2 รูปแบบคือ นำเสนอผลงานวิชาการภาคบรรยาย และนำเสนอผลงานวิชาการภาคนิทรรศการ ซึ่งดำเนินการเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 โดยเป็นความร่วมมือระหว่างคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ กับกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

6.3 สรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้รวบรวมจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย 1) การดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อยรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน จากเอกสาร Website 2) รายงานผลสรุปการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553 ของหน่วยงานย่อย จากเอกสาร 3) รายงานผลการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของหน่วยงานระดับจังหวัดจากเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) และเอกสาร 4) รายงานผลการประเมินองค์การตนเองเกี่ยวกับการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร 5) รายงานผลการประเมินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของเจ้าหน้าที่และเกษตรกร และ 6) รายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553

7. จัดเก็บองค์ความรู้และเทคโนโลยีวิชาการเกษตรเข้าสู่คลังความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้รวบรวมและกลั่นกรองความรู้ของเจ้าหน้าที่/หน่วยงานย่อย และเกษตรกร เพื่อจัดเก็บเข้าสู่คลังความรู้ขององค์กร (DOAE K-center) หรือ Website หรือเอกสารสิ่งพิมพ์ ได้แก่

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

7.1 ชุดองค์ความรู้ที่ 1 เรื่องการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรของหน่วยงาน KM ดีเด่น ประจำปี 2553 รวม 7 เรื่องย่อย 7.2 ชุดองค์ความรู้ที่ 2 เรื่องหลักสูตรฝึกอบรมเศรษฐกิจพอเพียงการเกษตรประจำศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของกรมส่งเสริมการเกษตร ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง

7.3 ชุดองค์ความรู้ที่ 3 เรื่องการประเมินศักยภาพวิสาหกิจชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

7.4 ชุดองค์ความรู้ที่ 4 เรื่องการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

7.5 ชุดองค์ความรู้ที่ 5 เรื่องกรณีตัวอย่างเทคโนโลยีวิชาการวิสาหกิจชุมชน ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง

7.6 ชุดองค์ความรู้ที่ 6 เรื่องกรณีตัวอย่างเทคโนโลยีการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง

7.7 ชุดองค์ความรู้ที่ 7 เรื่องการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรที่ได้ผล ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง

7.8 อื่น ๆ

8. เผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ได้ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ ได้แก่ Website KM Website หน่วยงาน สื่อสิ่งพิมพ์ บอร์ด/ นิตยสาร เวทีนำเสนอผลงานวิชาการ จุดถ่ายทอดความรู้ บทความวิทยุกระจายเสียง วิทยุทัศน์ KM News Letter และอื่น ๆ

จึงสรุปได้ว่า การบริหารจัดการองค์ความรู้ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้จัดโครงสร้าง และการบริหารจัดการ และรูปแบบการดำเนินงานดังนี้

1. คณะทำงาน โดยจัดโครงสร้างการบริหารจัดการงานตามโครงสร้างขององค์กร ประกอบด้วย

1.1 ส่วนกลาง ได้แก่ คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ จำนวน 29 คน มาจากผู้แทนกอง/สำนักและเขต มีหน้าที่ กำหนดแนวทางและเป้าหมาย ติดตามประเมินผล ให้คำแนะนำ พัฒนาปรับปรุง สนับสนุน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ในรอบปีขององค์กร

1.2 กอง/สำนัก มีหน้าที่ ตั้งคณะทำงาน จัดทำแผน ติดตามให้คำแนะนำ ประสาน/เชื่อมโยง รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานของตนเอง

1.3 สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต มีหน้าที่ ตั้งคณะทำงาน กำหนดเป้าหมาย/ประเด็นหลัก จัดทำแผน ติดตามสนับสนุน พัฒนาเจ้าหน้าที่และจัดการเรียนรู้ รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานของตนเอง

1.4 สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ มีหน้าที่ ตั้งคณะทำงาน จัดทำแผน ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานเชื่อมโยง ติดตามควบคุมรายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานของตนเอง

ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวได้บริหารจัดการผ่านเวทีการประชุม จำนวน 5 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 วันที่ 1-2 ธันวาคม 2552 เรื่องแนวทาง เป้าหมาย และแผนการบริหารจัดการองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 5 และจังหวัดชลบุรี

ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2553 เรื่องติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 6 เดือน) ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 3 วันที่ 2 มิถุนายน เรื่องประเมินผลการดำเนินงานและสนับสนุนงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ครั้งที่ 4 วันที่ 4 สิงหาคม 2553 เรื่องการติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room)

ครั้งที่ 5 วันที่ 21-22 กันยายน 2553 เรื่องการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และการศึกษาดูงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมการเกษตร อาคาร 1 ชั้น 2 (Operation Room) และจังหวัดสุพรรณบุรี

2. คณะทำงานย่อยการบริหารองค์ความรู้ ปี 2553 รวม 4 ทีมงานย่อย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้สู่การปฏิบัติให้ทั่วถึง ประกอบด้วย

ทีมที่ 1 เรื่องการบริหารจัดการคลังความรู้ (KA) และการพัฒนา Website KM ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ทีมที่ 2 เรื่องการจัดการเรียนรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KS) ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ทีมที่ 3 เรื่องการติดตาม ควบคุม กำกับงานตามเป้าหมายการจัดการความรู้ (KV)

ทีมที่ 4 เรื่องการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การจัดการความรู้

ทั้งนี้การขับเคลื่อนงานของทีมงานย่อยได้ใช้วิธีการประชุม นำผลประชุมไปสื่อสารภายในทีมงานย่อย ดำเนินการปฏิบัติ และรายงานผลงาน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง

3. คณะทำงานการจัดการความรู้ หรือ KM Team ของหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด) ได้จัดตั้งทีมงานภายในหน่วยงานของตนเอง เพื่อปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ตลอดจนผลักดันและขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตร โดยสร้างความรู้ ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลัก ได้แก่ RW DW DM MM และอื่น ๆ

4. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ประกอบด้วย

4.1 การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร ได้แก่

4.1.1 พัฒนาเกษตรกร รวมทั้งสิ้น 278,484 ราย ซึ่งผลปรากฏว่า พัฒนาเกษตรกรได้เพิ่มขึ้นจากเป้าหมาย/แผน รวม 275,120 ราย (เป้าหมาย/แผน ปี 2553 จำนวน 3,364 ราย) คิดเป็นร้อยละ 101.2

4.1.2 การพัฒนาเจ้าหน้าที่ บุคลากรของหน่วยงานย่อยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรวบรวมค้นหาและจัดเก็บความรู้ และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

4.2 การจัดการความรู้เพื่อพัฒนางาน เกิดการขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่การทำงานส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานย่อย โดยพัฒนาเกษตรกรได้เกิดผลสำเร็จและบรรลุผลตามเป้าหมาย/แผนที่กำหนดไว้ของปีงบประมาณ 2553 ทั้งนี้ เป็นผลมาจากเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการจัดการความรู้สู่เกษตรกร ได้แก่ การรวบรวมค้นหาความรู้ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสรุปและจัดเก็บความรู้ และการเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ บุคลากรของหน่วยงานย่อยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรวบรวมค้นหาและจัดเก็บความรู้ และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ประกอบด้วย สำนักงานเกษตรอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานเกษตรจังหวัดทุกจังหวัด สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตทุกเขต ศูนย์ปฏิบัติการทุกศูนย์ และทุกกอง/สำนัก ในส่วนกลาง ในทุกสายงานและทุกตำแหน่งของกรมส่งเสริมการเกษตร ส่วนการสนับสนุนได้ดำเนินการจัดการความรู้ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตรการเกษตร (2 เวทีหลัก ได้แก่ เวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต และเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ) เวทีการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานย่อย และเวทีเฉพาะกิจ โดยมีกรณีตัวอย่างของผลงานที่เป็นองค์ความรู้ที่ได้จัดเก็บ ประจำปี 2553 จำนวน 7 กรณีตัวอย่าง ได้แก่ 1) เรื่องกระบวนการขับเคลื่อนการจัดการความรู้

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) เรื่องการสร้างกระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้โดยใช้วิธีการจัดการความรู้ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 3) เรื่องศูนย์เรียนรู้การเกษตรพอเพียงหนองเหียง หนึ่งในความภูมิใจของชาวลบุรี ของสำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี 4) เรื่องการสร้างทีมงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดการความรู้ ของสำนักงานเกษตรจังหวัดชัยภูมิ 5) เรื่องการสรุปจัดเก็บองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง 6) เรื่องกระบวนการพัฒนาคุณภาพการจัดการความรู้ในระดับองค์กร ของสำนักงานเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร และ 7) เรื่อง KM เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ของกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

4.3 การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร ได้แก่

4.3.1 องค์กรได้พัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร 2 ระดับ ประกอบด้วย

1) พัฒนาเกษตรกร รวมทั้งสิ้น 278,484 ราย (จากเป้าหมาย/แผน 275,120 ราย)เพิ่มขึ้นจาก

เป้าหมาย/แผน ที่กำหนดไว้ของปี 2553 จำนวน 3,364 ราย คิดเป็นร้อยละ 101.2

2) การพัฒนาเจ้าหน้าที่ บุคลากรของหน่วยงานย่อยทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรวบรวมค้นหาและจัดเก็บความรู้ และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

4.3.2 องค์กรได้มีการแลกเปลี่ยนและสรุปองค์ความรู้ ประจำปี 2553 โดยการคัดเลือกหน่วยงาน KM

ดีเด่นในรอบปี เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กร รวม 7 กรณีตัวอย่าง

4.3.3 องค์กรได้จัดเก็บองค์ความรู้เข้าสู่คลังความรู้ ประจำปี 2553 ไม่น้อยกว่า 350 เรื่อง มีการจัดเก็บ

ไว้ในคลังความรู้ ได้แก่ DOAE K-center Website หน่วยงาน เอกสารสิ่งพิมพ์ เทปภาพ เทปเสียง และอื่น ๆ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลเนื้อหาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบออนไลน์ เวทีการประชุม และสื่ออื่น ๆ ทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดความสะดวกต่อการนำไปใช้ และการจัดเก็บเข้าสู่คลังความรู้ของเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน และองค์กร

4.3.4 การสร้างองค์ความรู้ให้กับองค์กร เป็นองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่และเกษตรกร โดยความรู้ของเจ้าหน้าที่ได้มาจากการใช้วิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นหลัก โดยเฉพาะเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ เรื่องการจัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เรื่องการพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน และเรื่องส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) ส่วนการสร้างองค์ความรู้ของเกษตรกรส่วนใหญ่มาจากการทดลองปฏิบัติ และการพิสูจน์ทราบจากการประกอบอาชีพการเกษตรของตนเองเป็นหลัก

4.3.5 การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับเกษตรกร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานย่อยในองค์กร โดยใช้วิธีการค้นหา Best Practice เพื่อสกัดความรู้และนำมาสร้างเป็นวิธีการทำงาน การจัดประกวดเทคโนโลยีวิชาการเกษตรของเกษตรกรที่ได้ผลและเกิดขึ้นเป็นรูปธรรม และการคัดเลือกผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อยโดยใช้เกณฑ์การประเมิน ทั้งนี้แต่ละหน่วยงานได้มีการประกาศเกียรติคุณโดยมอบใบประกาศนียบัตร ถอดองค์ความรู้และจัดเก็บไว้ในคลังความรู้ของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานหรือองค์ความรู้ดีเด่น ได้แก่ เอกสารสิ่งพิมพ์ Website เวทีนำเสนอผลงานวิชาการ และอื่น ๆ

1.4 การจัดระบบการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรของหน่วยงานย่อย

ในกรมส่งเสริมการเกษตร ได้จัดกระบวนการเพื่อขับเคลื่อนการจัดการความรู้ขององค์กร ประกอบด้วย 4 ขั้นตอนหลัก ได้แก่ วิเคราะห์งานและภารกิจของหน่วยงาน ขั้นตอนที่ 2 วิเคราะห์และกำหนดองค์ความรู้ที่จะใช้ในการดำเนินงาน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ขั้นตอนที่ 3 กำหนดวิธีการเรียนรู้และสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และขั้นตอนที่ 4 จัดเก็บองค์ความรู้เข้าสู่คลังความรู้ ซึ่งเป็นการประยุกต์ใช้หลักการและกระบวนการจัดการความรู้ตามองค์ประกอบของสำนักงาน ก.พ.ร. PMQA และ Model ปลายทาง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสภาพแวดล้อมของกรมส่งเสริมการเกษตรได้

1.5 การจัดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของกรมส่งเสริมการเกษตร

โดยส่งเสริม สนับสนุนทีมงานและเครือข่ายในการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร มีการบริหารในรูปแบบของการจัดโครงสร้างการดำเนินงานตามโครงสร้างขององค์กร ได้แก่ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานย่อยแต่ละระดับ มีการมอบหมายภารกิจหน้าที่ของคณะทำงานย่อยฯ มีการบริหารจัดการโดยคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้โดยผ่านคณะทำงานแต่ละระดับ มีเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร/ เวทีเฉพาะกิจ สนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร และมีการบันทึกจัดเก็บความรู้/ผลงานในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล เอกสารสิ่งพิมพ์ เทปภาพ Website หน่วยงาน และ DOAE K-center ทั้งนี้เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้สนใจทั่วไปสามารถเข้าถึงและนำความรู้ต่าง ๆ ไปใช้ในการทำงานได้ง่าย รวดเร็ว และสะดวก

1.6 เกิด Model การขับเคลื่อน KM เพื่อพัฒนาบุคลากรในงานส่งเสริมการเกษตร เป็นผลมาจากการ

สังเคราะห์สรุปข้อมูลเนื้อหาจากแนวคิดหลักการของการจัดการความรู้ ร่วมกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่/หน่วยงานย่อย/คณะทำงานผ่านเวทีต่าง ๆ ร่วมกับผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อย ร่วมกับผลการนำเสนอข้อมูลของกรณีตัวอย่างของหน่วยงานที่จัดการความรู้ได้บรรลุผล (หน่วยงาน KM ดีเด่น ปี 2553) โดยจำแนกแยกแยะและจัดองค์ประกอบของการดำเนินงานออกเป็น 6 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ 1) กระบวนการจัดการความรู้ 2) กระบวนการพัฒนาบุคลากร 3) การบริหารจัดการองค์ความรู้ 4) วิธีการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ 5) การสนับสนุนการปฏิบัติงาน และ 6) การจัดระบบการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อย

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย 3 องค์ความรู้	4	5	5	0.20

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. กำหนดนโยบายและหลักการจัดการความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 พร้อมทั้งประกาศเป็นนโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยใช้ KM เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และเพื่อการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

2. ทบทวนคณะทำงาน/ปรับปรุงคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ โดยมีผู้แทนจากทุกกอง/สำนัก/ และผู้แทนสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตทั้ง 6 เขต

3. กำหนดแนวทาง เป้าหมาย และบทบาท/ภารกิจ ของหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/เขต และจังหวัด ในการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อเชื่อมโยง ประสานงาน และการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นทิศทางเดียวกัน

4. ควบคุม กำกับ ตรวจสอบผลการใช้เครื่องมือ “การจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร” ของหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/เขต และจังหวัด ในเวทีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต เวที KM สัญจร และเวทีการประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้

5. สนับสนุนและกระตุ้นให้มีการนำเครื่องมือการจัดการความรู้ไปใช้ปฏิบัติงาน 3 โครงการหลักของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ 1) ขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2) การพัฒนาองค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน และ 3) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน

6. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนบุคลากรในการใช้เครื่องมือ KM ของหน่วยงานย่อย (กอง/สำนัก/เขต และจังหวัด) โดยเฉพาะเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร (RW/DW/DM/MM) และเวทีเฉพาะกิจ

7. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ เพื่อการประยุกต์ใช้ KM กับงานส่งเสริมการเกษตรของหน่วยงานต่าง ๆ

8. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการจัดการความรู้

9. สร้างเครือข่ายเชื่อมโยง Website KM ของหน่วยงานย่อย และทีมงานการจัดการความรู้ เพื่อดำเนินการปฏิบัติการนำไปใช้ และการติดตามประเมินผลงานของแต่ละหน่วยงานย่อย

10. คัดเลือกผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ กระตุ้นการนำไปใช้ เป็นตัวอย่างในการเรียนรู้ และเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อขยายผลขององค์กร

11. ประเมินและสรุปผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เพื่อทราบสถานการณ์ ผลการดำเนินงาน และปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ขององค์กรในรอบปี

12. จัดเก็บองค์ความรู้และเทคโนโลยีวิชาการเกษตรเข้าสู่คลังความรู้ เพื่อจัดเก็บเข้าสู่คลังความรู้ของหน่วยงานและองค์กร

13. รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน และในรอบปี ในรูปแบบของเอกสาร นำขึ้น Website หน่วยงาน นำเสนอผลงานวิชาการ/นิทรรศการ และอื่น ๆ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ผู้บริหารระดับสูงสุด (อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร) และ CKO (รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายวิชาการ) ให้ความสำคัญในการนำการจัดการความรู้ไปใช้เพื่อพัฒนาคน งาน และองค์กร โดยประกาศเป็นนโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (นโยบายต่อเนื่องจากปี 2552) ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำและสนับสนุนการจัดการความรู้ในองค์กร
2. คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ของกรมฯ และสำนัก/กอง/เขตและจังหวัด มีการกระตุ้นและขับเคลื่อนเพื่อนำการจัดการความรู้ไปใช้ในระดับหน่วยงานย่อยทั้งภายในสำนักงาน และการปฏิบัติงาน โครงการ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตลอดจนทุกหน่วยงานย่อยมีประสบการณ์ในการดำเนินงานจัดการความรู้โดยการเรียนรู้จากปีที่ผ่านมา
3. การบริหารจัดการงานจัดการความรู้ ได้ดำเนินการควบคู่กับระบบส่งเสริมการเกษตร ซึ่งถือเป็นระบบงานหลักขององค์กร โดยเฉพาะการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรได้ใช้เวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นหลัก ได้แก่ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (Regional Workshop, RW) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ (District Workshop, DW) และการประชุมสำนักงานประจำเดือน เป็นต้น
4. ขวัญกำลังใจ การเสริมแรง และการยกย่องชมเชย ได้แก่ หน่วยงานตัวอย่างในการจัดการความรู้ดีเด่น การจัดการความรู้ในรูปแบบของทีมงาน/คณะทำงาน และการเผยแพร่ผลสำเร็จขององค์ความรู้ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน/องค์กร
5. มีช่องทางในการแลกเปลี่ยนและเผยแพร่การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เช่น เวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร (RW และ DW) และเวทีแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานภายนอก เป็นต้น
6. การใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นกลไกขับเคลื่อนโดยใช้การจัดการความรู้ผ่านเวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ เวที RW/DW/อื่น ๆ
7. เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับ PMQA เพิ่มมากขึ้น
8. มีการสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานจัดการความรู้ให้เข้าใจเป็นทิศทางเดียวกัน และมีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง
9. สร้างบรรยากาศในการจัดเวทีเรียนรู้และกิจกรรมเพื่อดำเนินการร่วมกัน
10. มีการบูรณาการงานร่วมกันเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตรในระดับหน่วยงานย่อย
11. เจ้าหน้าที่ที่มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้เครื่องมือการจัดการความรู้ โดยการเรียนรู้จากกรณีตัวอย่างที่ได้ผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมด้วยตนเอง
12. มีผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ที่ชัดเจนในทุกระดับหน่วยงานย่อย และทีมงานกลาง
13. มีการนำการจัดการความรู้มาเป็นตัวชี้วัดระดับบุคคล

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

1. ทักษะการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ของเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงาน โครงการ และภารกิจงานของหน่วยงาน/องค์กร
2. วิธีการสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ และการบันทึกจัดเก็บผลงาน/องค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : (ต่อ)

3. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่จากผู้บริหาร ได้แก่ การยกย่องชมเชย คิดเชิงบวก เป็นผู้นำการปฏิบัติ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
4. ทักษะคิดในการใช้เครื่องมือการจัดการความรู้เพื่อปฏิบัติงาน ได้แก่ เป็นภาระงาน มีงานเร่งด่วนให้ปฏิบัติ ไม่ใช่เรื่องที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และความขัดแย้งภายในหน่วยงาน
5. มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ในระดับหน่วยงานย่อยบ้าง จึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติกิจกรรม ตลอดจนต้องสร้างความรู้ ความเข้าใจ และฝึกทักษะประสบการณ์เกี่ยวกับ KM ให้กับผู้รับผิดชอบใหม่ ซึ่งทำให้งานล่าช้าและไม่ทันเหตุการณ์
6. ขาดแรงจูงใจในการจัดการความรู้ ได้แก่ ผู้นำที่มีคุณภาพ ผู้นำที่มีความรู้ ความเข้าใจใน KM และอื่น ๆ
7. มีงานประจำมากจึงทำให้ขาดการจัดเก็บข้อมูลเชิงลึกและวิเคราะห์ข้อมูลยังไม่ครอบคลุม

ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน :

1. นำการจัดการความรู้มาเป็นตัวชี้วัดระดับผู้บริหารและเป็นตัวชี้วัดระดับบุคคลของทุกหน่วยงานย่อย
2. คณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ และ KM Team ของหน่วยงานย่อย ควรคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดการความรู้ ตลอดจนมีทักษะในการประสานงานเพื่อเชื่อมโยงสู่เจ้าหน้าที่และงานส่งเสริมการเกษตร ได้อย่างแท้จริง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 12 เดือน

หลักฐานอ้างอิง :

รหัสหลักฐาน	หลักฐานแสดงผลลัพธ์การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน	หลักฐานที่มี (✓)
RM4.3 (01)	1. หลักการและนโยบายการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (02)	2. แนวทางและเป้าหมายการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (03)	3. หนังสือแจ้งหน่วยงานระดับกอง/สำนัก และเขต เกี่ยวกับการทบทวนและปรับปรุงคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (04)	4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2553	✓
RM4.3 (05)	5. รายงานการประชุมคณะทำงานการบริหารองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 วันที่ 1-2 ธันวาคม 2552 เรื่องแนวทาง เป้าหมาย และแผนการบริหารจัดการองค์ความรู้ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2553 เรื่องติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 6 เดือน) ครั้งที่ 3 วันที่ 2 มิถุนายน เรื่องประเมินผลการดำเนินงานและการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ครั้งที่ 4 วันที่ 4 สิงหาคม 2553 เรื่องการติดตามผลการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ครั้งที่ 5 วันที่ 21-22 กันยายน 2553 เรื่องการสรุปและรายงานการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร การศึกษาดูงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (06)	6. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมส่งเสริมการเกษตร	✓
RM4.3 (07)	7. ตัวอย่างการเผยแพร่แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ผ่าน Website KM	✓

หลักฐานอ้างอิง : (ต่อ)

รหัสหลักฐาน	หลักฐานแสดงผลลัพธ์การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน	หลักฐานที่มี (✓)
RM4.3 (08)	8. รายงานการจัดเวที KM ลัญจร จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2553 ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2553 ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2553 ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2553	✓
RM4.3 (09)	9. รายงานการประชุมทีมงานเขต ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552	✓
RM4.3 (10)	10. ปฏิทินการจัดเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) และ รายงานผลการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 6 เขต 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2553 “สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ 1 (RW1)” ของ 6 เขต รวม 6 ครั้ง ครั้งที่ 2 เดือนมิถุนายน 2553 “สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ 2 (RW2)” ของ 6 เขต รวม 6 ครั้ง (เขตที่ 1 จ.ชัยนาท/ เขตที่ 2 จ.ราชบุรี/ เขตที่ 3 จ.ระยอง/ เขตที่ 4 จ.ขอนแก่น/ เขตที่ 5 จ.สงขลา และเขตที่ 6 จ.เชียงใหม่)	✓
RM4.3 (11)	11. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อย	✓
RM4.3 (12)	12. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารองค์ความรู้ ปี 2553	✓
RM4.3 (13)	13. แผนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (14)	14. หลักฐานการดำเนินงานตามกิจกรรมของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 1 การจัดการฟาร์มภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3 กิจกรรม	✓
RM4.3 (15)	15. หลักฐานการดำเนินงานตามกิจกรรมของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2 การพัฒนาความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน 2 กิจกรรม	✓
RM4.3 (16)	16. หลักฐานการดำเนินงานตามกิจกรรมของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 3 การส่งเสริมการผลิตพืชตามระบบการจัดการคุณภาพการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืช (GAP พืช) 3 กิจกรรม	✓

หลักฐานอ้างอิง : (ต่อ)

รหัสหลักฐาน	หลักฐานแสดงผลลัพธ์การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน	หลักฐานที่มี (✓)
RM4.3 (17)	17. หลักการและแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อย “การคัดเลือกผลงานการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553”	✓
RM4.3 (18)	19. รายชื่อหน้า Website KM หน่วยงานของกรมส่งเสริมการเกษตรประจำปีงบประมาณ 2553	✓
RM4.3 (20)	20. รายงานผลการประเมินองค์กรเรื่อง การจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (21)	21. รายงานผลการคัดเลือกหน่วยงาน KM ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (22)	22. รายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2553 “สังคมแห่งการเรียนรู้...สู่การพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร”	✓
RM4.3 (23)	23. สรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (24)	24. รายงานผลการจัดเก็บองค์ความรู้และเทคโนโลยีวิชาการเกษตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (25)	25. ตัวอย่างการเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (26)	26. ตัวอย่างการจัดตั้งทีมงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานย่อยของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (27)	27. ตัวอย่างการบันทึกจัดเก็บความรู้เทคโนโลยีวิชาการของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานย่อยของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓
RM4.3 (28)	28. ตัวอย่างการบันทึกสรุปผลการพัฒนานุเคราะห์เกี่ยวกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	✓